

INTEGRERA JÄMSTÄLLDHET SYSTEMATISKT I LUND

Den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå uppmanar Europas kommuner och regioner att offentligt ta ställning för principen att jämställdhet ska råda mellan kvinnor och män. Deklarationen är en strategi för att arbeta med jämställdhetsintegrering. Lunds kommunfullmäktige beslutade 25 mars 2010 att underteckna CEMR Europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå. Miljöpartiet de gröna anser att det är dags att även Lunds kommun tillämpar jämställdhetsintegrering som en strategi för att åstadkomma ett jämställt och långsiktigt hållbart samhälle. Därför föreslår jag att Lunds kommun tar fram en utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering.

Sveriges jämställdhetspolitik syftar dels till att motverka och förändra det system som konserverar fördelningen av makt och resurser mellan könen på en samhällelig nivå, dels till att skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt och möjlighet att påverka sitt liv och sin livssituation. Först när kvinnor och män delar makt och inflytande i alla delar av samhället kan vi få ett mer rättvist och demokratiskt samhälle. Genom att jämställdheten främjar kvinnor och mäns kompetens och kreativitet bidrar den även till ekonomisk utveckling. Varje politikområde och verksamhet har ett ansvar att verka för jämställdhet.

Miljöpartiet de gröna anser att flera maktordningar, som till exempel kön, etnicitet, religion, sexuell läggning, ålder, socioekonomisk bakgrund och funktionsutmaning, spelar in i bestämmandet av en individs identitet och dess villkor. Dessa maktordningar är beroende av varandra och i ett jämställdhetsarbete behöver en medvetenhet finnas kring hur olika maktordningar är sammanflätade och samvarierar. Men trots skillnader inom könen, finns det strukturella mönster i samhället som ger kvinnor och män olika sociala positioner och skilda villkor.

Den nya diskrimineringslagen (SFS 2008:567) som trädde i kraft 1 januari 2009 ersätter tidigare jämställdhetslag och diskrimineringslagar. Denna lag har till ändamål att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsutmaning, sexuell läggning eller ålder. Förbudet mot diskriminering enligt den nya lagen gäller i princip alla samhällsområden och för samtliga diskrimineringsgrunder. En bärande princip i den europeiska jämställdhetsdeklARATIONEN är att om jämställdhet ska kunna garanteras måste flerfaldig diskriminering och andra missgynnanden bekämpas.

Jämställdhetsintegrering innebär enligt Europarådets definition: "(om)organisering, förbättring, utveckling och utvärdering av beslutsprocesser, så att ett jämställdhetsperspektiv införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattandet."

Jämställdhetsintegrering har varit den svenska regeringens huvudstrategi för att uppnå de jämställdhetspolitiska målen sedan 1994. Jämställdhetsintegrering är en strategi för att åstadkomma ett jämställt och långsiktigt hållbart samhälle. Eftersom jämställdhet mellan kvinnor och män skapas där ordinarie beslut fattas, resurser fördelas och normer skapas måste jämställdhetsperspektivet finnas med i det dagliga arbetet. Strategin har vuxit fram för att motverka tendensen till att jämställdhetsfrågorna hamnar i skymundan eller sidoordnas andra politiska frågor och verksamheter. Konsekvenserna för

kvinnor och män, flickor och pojkar av planerade åtgärder ska analyseras för att synliggöra problem och införliva jämställdhetsperspektivet i alla verksamhetsområden och i alla led av beslutsfattande, planering och utförande av aktiviteter.

Lunds kommunfullmäktige beslutade redan 25 mars 2010 att underteckna Council of European Municipalities and Regions (CEMR) Europeiska deklaration om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå. I den är jämställdhetsintegrering en fundamental strategi. I Malmö har en utvecklingsplan tagits fram för jämställdhetsintegrering vars syfte är att kvalitetssäkra kommunens verksamheter och arbetsplatser så de blir jämställda och icke diskriminerade.

Med anledning av ovanstående yrkar jag:

- att Lunds kommun integrerar jämställdhetsperspektivet systematiskt i alla verksamheter, samt
- att ge kommunstyrelsen i uppdrag att i samråd med berörda nämnder ta fram en utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering



Petter Forkstam (MP)