



## *Motion av Miljöpartiet de gröna om behovet av extern uppföljning av organisationsöversyn och verksamhetsutveckling som pågått vid Tekniska kontoret*

I ett pressmeddelande från Tekniska nämnden 2008 meddelades att Öhrling Price Waterhouse Cooper (ÖPWC) skulle genomföra en förutsättningslös översyn av Tekniska kontorets organisation. I sin rapport våren 2008 riktade ÖPWC kritik dels mot bristande ledarskap, dels mot avsaknad av fastighetsregister och underhållsplan. Kommunstyrelsen beslutade i juni 2008 (KS 2008/0016) om en organisationsöversyn av Tekniska kontoret. Ett utvecklingsprojekt skulle genomföras med Tekniska nämndens fortlöpande åiterrapportering till Kommunstyrelsen.

I maj 2010 redovisade St Eriks Hälsan en utvärdering av organisationsöversynen och verksamhetsutvecklingen vid Tekniska kontoret. Av denna framgick att de djupgående problemen som ÖPWC två år tidigare redovisat i allt väsentligt kvarstod samt att Tekniska kontoret inte hade de nödvändiga förutsättningar som krävdes för att klara sin beställande och planerande roll. Av utvärderingen framgår bl.a.

- att det interna samarbetet för utveckling av dialog mellan kontoret och fackförvaltningarna har uppenbara brister
- att fungerande stödsystem (exv. komplett fastighetsregister) saknas
- att genomarbetade strategier för verksamhetsområden och verksamhetsutveckling saknas
- att avgörande ingångsvärden i den långsiktiga planeringen saknas
- att frånvaron av tydliga strategier och processer för långsiktig planering gör att den kommunaltekniska verksamheten präglas av ryckighet och kortsiktighet
- att utvecklingsarbetet inriktats mot att bygga upp ett välbemannat kontor och skapa en positiv arbetsmiljö och samhörighet - *inte* mot utveckling av administrativa system, ordning-och-reda-frågor, ansvars- och rollfördelning eller intern samordning
- att ledarskapet vid Tekniska kontoret måste kompletteras för att driva utvecklingsarbete
- att en av de viktigaste frågorna är nuvarande personalstyrka då en fortsatt hög personalomsättning kommer att innebära sänkt effektivitet. Det är därför särskilt viktigt med en fortsatt satsning på utvecklat ledarskap och medarbetarskap, aktiv personalpolitik samt trivsel och arbetsmiljö.
- att nuvarande ledningskapacitet inom Tekniska kontoret inte räcker till för utvecklingsarbetet. Den kapacitet som krävs är en person med inriktning på arbete med strategisk utveckling.
- att det finns starka skäl för att kommunaldirektören fortsatt noga följer och stödjer utvecklingsarbetets nästa steg

Enligt senaste Arbetsmiljöenkät Danderyd från februari 2011 framstår Tekniska kontoret fortfarande som en dålig arbetsplats. Av ZonderaCom AB:s rapport framgår att Tekniska kontoret i jämförelse med övriga förvaltningar har fler anställda som är missnöjda med sin arbetsgivare och sin arbetssituation. De anställda på Tekniska kontoret tycker bl.a.

- att chefen inte är en bra ledare
- att de är missnöjda med medarbetarsamtal och arbetsmiljöarbetet
- att de inte kan utföra sina arbetsuppgifter som de önskar och att de inte får någon återkoppling till utfört arbete
- att de inte har möjlighet att vara delaktiga i beslut som fattas
- att de inte kan diskutera och ifrågasätta och att de saknar *vi-anda*
- att deras kunskaper och erfarenheter inte tas tillvara i arbetet



Miljöpartiet de gröna anser att organisationsöversynen och utvecklingsarbetet vid Tekniska kontoret inte har lett till ett fungerande tekniskt kontor utan snarare till en orimlig personalomsättning med sänkt effektivitet och till ökade konsultkostnader. Siv Sahlström framförde redan 2008 i en motion (KS 2008/0061) kritik mot att konsultkostnaderna på Tekniska kontoret svällt på ett orimligt sätt. Då kommunledningskontoret och Tekniska nämnden visat sig sakna förmåga att övervaka och leda Tekniska kontorets verksamhet bör dessa arbetsuppgifter, om än tidsbegränsat, inköpas externt.

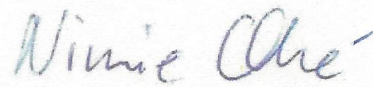
*Med hänvisning till ovanstående begär Miljöpartiet de gröna*

***att Kommunfullmäktige beslutar uppdra åt berörda organ att tillsätta en uppföljande utredning av den organisationsöversyn och verksamhetsutveckling som pågått vid Tekniska kontoret sedan 2008. Uppdraget bör snarast utföras av ett externt företag (gärna ÖPWC). Uppföljningen ska vidare genomföras oberoende av de åtgärder man vidtagit under senare tid och tillsättning av nya chefer bör invänta resultatet av detta arbete.***

Danderyd 2011-09-26



Mikael Adersteg



Ninnie Oké