

TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE I ESLÖV

Angående personalpolitiken

Enligt Eslövs kommuns delårsrapport har heltidsanställningarna endast ökat marginellt i vissa verksamheter medan de i andra minskat, trots intentionen att fler ska erbjudas detta.

Man förstår att det är svårt att finansiera rätten till heltid inom den egna verksamhetsbudgeten. Om målet istället omformuleras till att gälla rätt till önskad sysselsättningsgrad skulle minskandet och ökandet av kostnader till en del ta ut varandra. Dessutom skulle det också ge våra anställda möjlighet att anpassa sysselsättningsgrad till de olika situationer de befinner sig i under ett långt arbetsliv. Om vi dessutom skulle ge den anställda möjligheter att göra dessa val flera gånger under arbetslivet i enlighet med vederbörandes ändrade levnadsförhållanden skulle det gagna verksamheten såväl som den anställda. Det skulle också minska ohälsotalen, eftersom människor mår bra av att ha makt över sin egen tid.

Att parera ökandet och minskandet av personalrelaterade utgifter kan vara ett problem. När en stor reform ska genomföras kan det i inledningsskedet inte heller bli ett nollsummespel. Vi behöver ett ekonomiskt verktyg för att underlätta processen.

Enklast kan detta förverkligas genom att vi skapar en ekonomisk buffert som ställs till förvaltningarnas förfogande, att använda för att göra det möjligt för kommunens anställda att uppnå önskad sysselsättningsgrad.

Omformulering av det personalpolitiska målet skulle i första hand innebära att

- kontinuiteten och kvaliteten i verksamheterna kommer att öka i snabb takt.
- ohälsotalen och kostnaderna för ohälsa kommer att minska.
- visstidsanställningar etc. kommer att minska.
- Eslövs kommun kommer att ha nöjda medarbetare med precis den sysselsättningsgrad som gagnar det aktuella livspusslet.

Genomförandet av en ekonomisk buffert skulle i första hand innebära att

- reformen kan genomföras med ett kort tidsperspektiv.
- förvaltningarna inte behöver se reformen som ett ekonomiskt hinder utan som ett viktigt medel för att förverkliga Eslövs kommuns personalpolitiska mål.
- förvaltningarna inte behöver känna sig tvingade att använda medel anslagna för andra åtaganden för att genomföra reformen.
- Eslövs kommun visar att avsiktsförklaringar i personalpolitiken faktiskt genomförs.

Vi yrkar

Att Kommunfullmäktige beslutar att omformulera de personalpolitiska målen enligt motionens intentioner, samt

Att Kommunfullmäktige beslutar att genomföra motionens intentioner angående en ekonomisk buffert för ändamålet i det nuvarande och framtida budgetarbetet

Eslöv den 25 oktober 2011

Lennart Nielsen (mp)

Håkan Larsson (mp)