

BUDGET 2018

INVESTERINGAR FÖR ETT HELT MALMÖ



Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET I MALMÖ

miljöpartiet de gröna



MALMÖ

INVESTERINGAR FÖR ETT HELT MALMÖ

Malmö är en ung och global stad i ständig rörelse. Ofärdig och oslipad. Händelser i världen påverkar Malmöborna och staden, men även omvänt gäller att det som görs i Malmö påverkar världen, långt utanför kommunens och landets gränser. Gång på gång har Malmö – staden, näringslivet, föreningslivet och Malmöborna – gått samman och mött både utmaningar och problem med nya initiativ och lösningar. Här finns mod och engagemang att förändra och förbättra. Med Malmö stads budget för 2018 fortsätter vi att investera i dagens Malmöbor, för att förbättra vardagen här och nu, men också för att möta och forma morgondagens Malmö. Vi prioriterar trygghet, kunskap och klimat. Vi investerar för ett helt Malmö.

Det senaste årets skjutningar och kriminella uppgörelser har bidragit till en växande otrygghet bland många Malmöbor. Regeringens satsning på fler polisanställda, skärpta vapenlagar och besked om en polishögskola i Malmö är viktiga för att alla Malmöbor ska kunna känna trygghet i vardagen. Men det räcker inte och därför växlar vi upp förra årets kommunala trygghetsinsatsning med fortsatta investeringar i den fysiska miljön, ett förstärkt tillsynsarbete och investeringar i socialtjänstens insatser för unga. Vi förstärker det drogförebyggande arbetet. Samhället ska före-

bygga och samtidigt agera med hela sin samlade kraft mot brotten.

Malmö växer när Malmöborna ges möjlighet att växa. Grunden läggs i förskolan och i grundskolan. De senaste sju årens positiva skolutveckling ska fortsätta. Därför fördelar vi varannan ny krona i stadens budget till skola och utbildning. Den statliga satsningen på jämlikhet och likvärdighet möjliggör ett ökat fokus på en likvärdig skola, som ger alla barn goda förutsättningar att växa, lära och utvecklas. En fortsatt utbyggnad av förskolor och grundskolor möter ett växande antal barn och unga. Samtidigt sker ett betydande kvalitetslyft av barn och ungas lokaler och lärandemiljöer.

Antalet arbetsplatser i Malmö är rekordhög och allt fler företag startar eller flyttar hit. Sta-

dens näringslivsarbete utvecklas och intensifieras. Förutsättningarna förbättras ytterligare när vi nu påbörjar den största infrastruktursatsningen sedan Citytunneln i form av rejält utbyggd kollektivtrafik, cykelbanor och med fler nya bostäder i stationsnära lägen. Investeringarna ger oss möjlighet att ytterligare förstärka i byggandet av ett socialt och ekologiskt hållbart Malmö. Fler Malmöbor måste rustas för att kunna ta de jobb som växer fram och fler måste få möjlighet att klara sitt eget boende. Alla Malmöbor som kan jobba ska jobba och därför investerar vi ytterligare i Jobbpakten med Malmöborna.

”

*Vi prioriterar trygghet,
kunskap och klimat.*

Staden ska erbjuda fler Malmöbor en väg in på arbetsmarknaden och Malmö gymnasieungdomar ska, i samarbete mellan staden och näringslivet, erbjudas sommarjobb och praktik.

Investeringar i miljö och klimatarbete säkerställer att dagens och morgondagens Malmöbor kan leva goda liv. Framtidens kuststad ska utvecklas via ett samarbete med World Maritime University kring hållbara hav, Marinpedagogiskt center utvecklas till naturum och åtgärder för att minska giftiga ämnen i våra vatten initieras. Utbyggnaden av solceller och energieffektiviseringar i stadens egna anläggningar ska påskyndas och arbetet med att fasa ut farliga kemikalier ur barn och ungas närmiljö påbörjas.

Malmö är mitt inne i en historisk byggboom och det byggs i hela staden. Steg för steg omvandlas Malmö till en tät, attraktiv och hållbar stad. Vi avsätter resurser för att kunna bibehålla en hög takt i bostadsbyggandet samtidigt som ett flertal insatser förstärks för att motverka hemlöshet.

I Malmö ska det vara tryggt och enkelt att leva, oavsett ålder. Vi vill bryta den ensamhet och isolering som många äldre känner genom att

erbjuda reducerade kollektivtrafiksavgifter och göra Malmö rika kulturliv mer tillgängligt. Vi investerar ytterligare för att utveckla värden och omsorgen, inte minst genom insatser för att förbättra kontinuiteten bland personalen. Utöver kommunens satsningar kommer regeringens sänkning av pensionärsskatten att göra stor skillnad för många äldre Malmöbor.

Mångfald, jämställdhet och öppenhet är en del av Malmö identitet. Men för att alla kunna vara sig själva krävs ett aktivt arbete mot alla former av diskriminering och förtryck. Vi investerar därför brett i utbildning på våra skolor och för våra chefer, vi HBTQ-certifierar elevhälsan och fortsätter med kraft att motverka hedersförtryck och våld i nära relationer.

Vi är många olika som lever och verkar i Malmö. Men vi är *en* stad och med den här budgeten fortsätter vi att investera för att bygga den hel och hållbar.



Katrin Stjernfeldt Jammeh
Socialdemokraterna



Märta Stenevi
Miljöpartiet de gröna

VISION FÖR MALMÖ

Malmö är en stad med vilja, mod och mänsklig värme. En öppen, välkomnande och trygg stad.

I Malmö har alla ett gott liv. Jämlika livsvillkor och en säker grundtrygghet frigör handlingskraft, kreativitet och engagemang. Malmö utmanar fördomar och står upp för demokratiska principer. I Malmö vet alla att de behövs.

Malmö är världen, världen är här. Olikheter, livserfarenheter och talanger gör oss till en smart stad i hjärtat av Europa, världens kunskap finns här. Malmö driver utveckling i och tillsammans med omvärlden. Malmö inspirerar och utmanar. Det går snabbt att etablera sig och finna sitt sammanhang. Allt fler vill vara en del av Malmö.

I Malmö är det nära. Malmö river barriärer och Malmö håller ihop. I den öppna staden möts människor. Bland hus, gator och torg är vattnet alltid nära och grönskan tätt intill. Vi rör oss enkelt mellan stränder och stadskvarter, glas, tegel och betong, klättrande växtlighet och väldiga

träd, odlingar och det ätbara. Malmö tillhör alla. Malmö vill. I Malmö vill vi förstå varandra. Här finns gemenskap och solidaritet, människor är snälla här. Det är en kraft att räkna med. Malmö är en viljestark och kaxig stad, en driftig stad som tar tillvara alla resurser. Vi gör det med respekt, ansvar och stor uppfinningsrikedom.

Malmö lyssnar, lär och gör. Malmö är en modig stad som lär av sina misstag och vågar erkänna sina brister. Tillsammans bygger vi vidare på erfarenheter, förändrar och förverkligar. Vi ger plats åt det nya och tar vara på det oprövade. Här finns en alldeles särskild samarbetsvilja.

Malmö är en stad i rörelse. En vaken stad, med förmåga att reflektera och utvecklas, redo att möta och driva förändring. Här pågår lärandet överallt och hela tiden, här finns plats för nyfikenhet, lekfullhet och initiativ. I Malmö finns utrymme att stärkas, växa och växa upp.

Framtiden börjar här.

1. EN UNG GLOBAL OCH MODERN STAD

Malmö ska vara en stad i framkant – ung, global, jämställd och hållbar. En i verklig mening modern stad. Här prövar vi ständigt nytt, vi utmanar fördomar och är öppna för förändring och samarbete. Vi arbetar med social och ekologisk hållbarhet som bas i ett brett utvecklingsarbete. Stadens viktigaste tillgång är Malmöborna. Alla ska kunna ta del av och bidra till den positiva utvecklingen. Genom att minska ojämlikheten och se till att alla kan ta aktiv del i bygget av Malmö stärker vi både stadens attraktionskraft och tar tillvara på alla individers fulla potential. Vår utgångspunkt är att de skillnader vi ser i hälsa mellan olika grupper ska minskas genom att påverka de bakomliggande orsakerna.

KOMMUNFULLMÄKTIGEMÅL:

Malmöborna ska kunna känna sig stolta över sin unga, globala och moderna stad där frågor om jämlikhet, jämställdhet, antidiskriminering, miljö och delaktighet står högt på dagordningen.

INRIKTNING 2018:

Malmö ska visa mod och nyfikenhet inför framtiden. Arbetet med att implementera Malmökommissionens övergripande rekommendationer om kunskapsallianser och sociala investeringar ska fortsätta. Stadens hållbarhetsarbete tar under året ytterligare steg framåt genom att kommunstyrelsens hållbarhetskansli förstärks för att samordna hållbarhetsarbetet och tillsammans med stadens övriga nämnder och bolag omvandla de globala hållbarhetsmålen Agenda 2030 till ledstjärnor i det lokala arbetet. Kansliet ska också samordna stadens ansökningar av externa medel i syfte att stärka Malmös hållbarhetsarbete ytterligare.

Arbetet med att digitalisera Malmö stads verksamheter fortsätter under året i syfte att erbjuda Malmöborna bättre och smartare samhällsservice och välfärd. Det är viktigt att kommunen drar nytta av den kompetens som finns bland stadens många teknik- och uppstartsbolag. En digital stödfunktion inrättas som kan stötta stadens digitala utvecklingsarbete. Områdena i staden som omfattas av öppna wi-fi utvidgas, vilket förbättrar servicen.

Malmös roll som en framtida kuststad stärks. Femtio procent av Malmös yta består av vatten. Genom ett nära samarbete med World Maritime University i Malmö finns stora möjligheter att stärka Malmös miljöprofil och generera ny kunskap om hållbara hav till gagn för såväl staden som för övriga världen. Samarbetet stärks med World Maritime Universitys initiativ Ocean Institute.

Att högskolan blir universitet 2018 innebär stora möjligheter att utveckla studentstaden Malmö. Ett viktigt led i arbetet handlar om att etablera en infrastruktur för kontinuerlig dialog mellan staden, studenter och forskarstudenter. Ett forum för dialog och samarbete etableras.

UPPDRAG 2018:

- Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att exemplifiera hur man arbetar med att integrera de globala målen i samverkan med andra nämnder och externa aktörer.
- Kommunstyrelsens hållbarhetskansli ges i uppdrag att samordna ansökningar av externa medel i syfte att stärka Malmös hållbarhetsarbete.
- Kommunstyrelsen ges i uppdrag att inrätta en digital stödfunktion som kan stödja nämnderna i att ta tillvara digitaliseringens möjligheter.
- Kommunstyrelsen, tillsammans med berörda nämnder, ges i uppdrag att stärka Malmös roll som framtidens kuststad.

2. EN STAD FÖR NÄRINGSLIV OCH ARBETE

Malmö ska fortsätta vara en motor i hela regionens näringslivsutveckling. Vi ska därför arbeta aktivt för och värna om både det näringsliv som finns och för att nya företag och branscher etableras i Malmö. Med förbättrad infrastruktur skapas ytterligare möjligheter för att lyfta Skåne och Öresundsregionen som arbetsmarknadsregion. Malmö stad ska, genom samverkan med andra, verka för en fungerande kompetensförsörjning och ge den som står långt från arbetsmarknaden bästa möjliga stöd att bli självförsörjande. Vi ska verka för schysta villkor, tydliga miljökrav och sysselsättning för arbetslösa och då är samarbete med näringslivet och tydliga upphandlingar viktiga verktyg.

KOMMUNFULLMÄKTIGEMÅL:

Malmöborna ska ha tillgång till en växande arbetsmarknad och ges förutsättningar för självförsörjning.

INRIKTNING 2018:

Malmö är regionens tillväxtmotor där mer än 170 000 människor jobbar dagligen. Det startas fortfarande åtta nya företag i staden varje dag samtidigt väljer allt fler företag att flytta till Malmö. Alla Malmöbor som kan jobba måste ges möjlighet att jobba i den växande staden. Under 2018 genomförs en kartläggning av kommunens näringslivsfrämjande aktiviteter i syfte att säkerställa att det ligger i linje med stadens *Näringslivsprogram*. Insatser ska sättas in där de gör mest nytta för fler jobb och ökad tillväxt.

När allt fler företag vill flytta till eller etablera sig i Malmö är det viktigt att Malmö stad kan möta efterfrågan, på ett sätt som gör att fler jobb skapas som Malmöbor kan matchas till. Under året ska tydliga målsättningar och prioriteringar tas fram för planering av verksamhetsområden för yteffektiva och personalintensiva arbetsplatser för såväl hög- och lågkvalificerade jobb i enlighet med utbyggnadstrategin och översiktsplanen.

En ny evenemangsstrategi tas fram och kommer under året att präglade stadens framtida arbete med evenemang och besök.

Om upphandlingar används klokt kan de användas för att lösa flera samhällsutmaningar. Det har såväl stadens som andra organisationers arbete visat. Upphandlingsorganisationen ska bidra till fler och bättre innovationer och vidareutveckla det påbörjade arbetet med att nå sociala och miljömäs-

siga mål vid upphandlingar. Organisationen ska ha en tydlig politisk styrning. Staden ska verka för lagändringar som möjliggör att utesluta företag med säten i skatteparadis vid upphandlingar.

Malmö fortsätter ta en aktiv och ledande roll i omvärldsfrågor och i regionen. Samarbetet inom Greater Copenhagen and Skåne Committee och MalmöLund-regionen fortsätter. Arbetet med att förverkliga en större arbetsmarknadsregion över Sundet fördjupas. Det bilaterala samarbetet med Köpenhamn förstärks genom den pågående fjärde fasen i förstudien om en gemensam Öresunds-metro.

Förberedelserna inför den största infrastruktursatsningen i Malmö sedan Citytunneln, Storstadspaketet, går in i en ny fas. En ny tågstation byggs i Rosengård. Samtidigt rustas stationerna på Östervärn och Persborg upp och bildar tillsammans Malmöpendeln, som beräknas tas i bruk för persontrafik i slutet av 2018. Stadens östra delar knyts ihop med de centrala.

Nya riktlinjer kring försörjningsstöd, digitalisering, bättre processer och nya rutiner för kontroll och uppföljning leder till färre felaktiga utbetalningar. Ett tydligt fokus på jobben och fortsatt engagemang i en *Jobbpakt med Malmöborna* bidrar till att fler Malmöbor långsiktigt kommer i arbete. Samtliga nämnder ska arbeta med att, i samarbete med facken, ta fram extratjänster som kan fungera som dörtröpnare in i arbetslivet för Malmöbor som saknar en egen försörjning. Antalet åtgärdsanställningar inom kommunen ska öka jämfört med tidigare år. De framgångsrika talangutbildningarna ska utvecklas och bli fler i samarbete med branscher där det råder bristyrken. Regeringens offensiv på ett kunskapslyft ska mötas av ett kommunalt utvecklingsarbete inom vuxenutbildning och SFI. Tillsammans med näringslivet ska samtliga gymnasieungdomar i Malmö kunna erbjudas sommarjobb eller praktik. Samarbetet med Arbetsförmedlingen intensifieras i syfte att säkerställa att stödet som bägge parter erbjuder kompletterar varandra och matchar Malmöbornas behov för att nå självförsörjning.

UPPDRAG 2018:

Kommunstyrelsen ges i uppdrag att utreda förutsättningar för bättre politisk styrning och främjande av såväl hållbara som innovationsupphandlingar.

3. EN STAD FÖR BARN OCH UNGA

Alla Malmös barn har rätt till en bra start i livet som kan skapa framtidstro. Alla kommunens verksamheter som riktar sig till barn har därför ett tydligt kompensatoriskt uppdrag. Barnets bästa ska alltid sättas i första rummet och barn ska ha möjlighet att påverka och vara delaktiga i de beslut som berör dem. Personalen i Malmö stads pedagogiska verksamheter ska ges möjlighet att utveckla bästa möjliga metoder för att se varje enskilt barn. Lärarnas utrymme för undervisning måste öka och eleverna ska mötas och utmanas i sin kunskapsörst. Barns kreativitet ska utvecklas genom god tillgång till kultur, fritid och föreningsliv. Barns möjligheter att röra sig och ta plats i det offentliga rummet ska vara utgångspunkt när staden planeras. Alla föräldrar ska känna sig trygga med att låta sina barn växa upp i Malmö.

KOMMUNFULLMÄKTIGEMÅL:

Malmös barn och unga ska få det stöd och den utbildning de behöver för att växa upp under trygga och jämlika förhållanden och utveckla sin fulla potential.

INRIKTNING 2018:

Utvecklingen av förskole- och skolverksamheten har ett fortsatt sikte på ökad likvärdighet mellan stadens elever och förbättrade skolresultat. Under sju år har vi sett ökade kunskapsresultat och en stärkt skola i Malmö, särskilt skolor i de socioekonomiskt utsatta områdena har lyft sig mest. Den utvecklingen ska fortsätta.

De statliga skolsatsningarna på jämlikhet och likvärdighet är välkomna. Investeringarna riktas nu konsekvent till de skolor som behöver det allra mest. Det är viktigt för att vi inte ska slösa bort en enda talang och för att alla elever ska få en ärlig chans.

Utbyggnaden av både förskolor och grundskolor fortsätter. Utbyggnaden bidrar både till att möta behoven av de växande elevgrupperna och skapar också stora kvalitetsförbättringar i våra förskole- och skollokaler. Vi lämnar gamla, dåliga lokaler för nya, som är bättre anpassade för barns behov.

Arbetet med att säkra den framtida lärarförsörjningen fortsätter. Den politiska styrningen av skolverksamheten präglas av tillit till professionen. Arbetet med att följa upp och säkerställa så att förskolan och skolan är avgiftsfri sker löpande inom respektive förvaltning.

Det är angeläget att vi som offentlig aktör går före och ställer om till hållbar matkonsumtion. För att nå målen för *Policy för hållbar utveckling och mat* fortsätter arbetet med att öka andelen ekologisk och klimatsmart mat i förskolor och skolor.

Att möta och bekämpa den ökande psykiska ohälsan hos unga är en av vår tids största samhällsutmaningar. Det ska göras genom en stärkt elevhälsa i hela staden. Gruppen unga HBTQ-personer drabbas oftare av psykisk ohälsa, så det är viktigt att elevhälsan har särskilda kunskaper om gruppens förutsättningar. Elevhälsoarbetet i Malmö ska också HBTQ-certifieras.

I stadens familjecentraler kan familjer enkelt få kontakt med andra föräldrar och ta del av förebyggande och hälsofrämjande service på en och samma plats. Familjecentralerna bidrar till att fler barn kommer tidigt i kontakt med förskolan. Arbetsmarknads- och socialnämnden tillskjuts extra resurser för att möjliggöra öppnandet av fler familjecentraler.

Regeringen har aviserat att barnkonventionen ska bli svensk lag. Arbetet med att implementera policyn för barnrätt fortsätter och ytterligare medel avsätts för det.

UPPDRAG 2018:

- Förskolenämnden och grundskolenämnden, i samarbete med servicenämnden, ges i uppdrag att höja andelen ekologisk mat som serveras i stadens förskolor och skolor.
- Grundskolenämnden och gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden ges i uppdrag att utveckla stadens elevhälsoarbete och i det sammanhanget HBTQ-certifiera densamma.

4. EN ÖPPEN STAD

Malmö stad ska vara ett föredöme på jämställdhetsområdet och en öppen och välkomnande stad där alla människor kan känna sig trygga oavsett etnicitet, kön, sexuell läggning och könsidentitet, ålder, funktionsnedsättning eller religion. Vi ska vara en bra arbetsgivare och ge god och jämställd service till alla Malmöbor. Vi ska också utveckla vårt strategiska arbete mot rasism, fördomar och diskriminering.

KOMMUNFULLMÄKTIGEMÅL:

Malmö ska vara en öppen, jämställd och inkluderande stad, fri från diskriminering, där alla ges lika rättigheter och möjligheter och där mångfalden är en tillgång.

INRIKTNING 2018:

Arbetet med att främja alla människors lika rättigheter och möjlighet till inkludering är ett ständigt pågående arbete. En viktig del är att höja kunskapen om diskrimineringsgrunderna och hur diskriminering kan förebyggas. Under 2017 utvecklades ett förvaltningsgemensamt arbetssätt mot diskriminering med utgångspunkt i den reviderade diskrimineringslagstiftningen. Under 2018 kommer detta att implementeras med syfte att säkerställa att alla stadens chefer får utbildning, kunskap och metodstöd i arbetet med aktiva åtgärder mot diskriminering.

För en stad som Malmö är det särskilt viktigt att ha en hög ambition i antidiskrimineringsarbetet. Viktigt värdegrundsarbete sker redan ute på skolorna och i klassrummen. Nu får grundskoleförvaltningen tillskott för att understödja skolornas arbete med att motverka alla former av rasism, sexism och extremism. Samtidigt säkras en god kvalitet i sex- och samlevnadsundervisningen i hela staden.

Våld mot kvinnor är ett hinder för ett jämställt Malmö. Staden arbetar redan brett med att förebygga våld och stödja dem som utsatts för våld i en nära relation. Arbetsmarknads- och socialnämnden tillförs resurser för att fortsätta bedriva ett offensivt arbete på området.

Hedersrelaterat våld och förtryck är en speciell typ av våld som delvis skiljer sig från andra kvinnofridsbrott. Kartläggningen av hedersförtryck som påbörjades 2017 fortgår till sommaren 2018. Resurser avsätts för att permanenta de verksamheter som arbetar med hedersproblematiken och för att möta kartläggningens slutsatser.

Arbetet fortsätter med att tillgängliggöra det offentliga rummet, exempelvis genom omskytning av toaletter samt tillskapande av könsneutrala/flexibla omklädningsrum för att vara inkluderande mot alla, inte minst personer med könsöverskridande identitet eller uttryck.

Arbetet fortgår med *Handlingsplan för den nationella minoriteten romer i Malmö 2016-2019* med syfte att öka romers delaktighet och inflytande i samhället. Resurser från kommunstyrelsen överförs till arbetsmarknads- och socialnämnden för ett fortsatt arbete med utsatta EU-migranter.

Malmöfestivalen har under flera år arbetat med att ha ett jämställt utbud av artister på de stora scenerna, vilket har resulterat i en jämn fördelning av kvinnliga och manliga akter. Dock är det svårare för de föreningsdrivna scenerna att nå samma resultat, och detta arbete behöver därför utvecklas. Malmö stad behöver vara ett stöd för att även dessa scener ska få ett mer jämställt utbud.

UPPDRAG 2018:

- Kommunstyrelsen ges i uppdrag att, genom ett kommungemensamt arbetssätt, säkerställa att stadens chefer får utbildning, kunskap och metodstöd i arbetet med aktiva åtgärder mot diskriminering.
- Grundskolenämnden ges i uppdrag att stödja skolornas arbete med att motverka alla former av rasism, sexism och extremism.
- Arbetsmarknads- och socialnämnden ges i uppdrag att fortsätta utveckla arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat förtryck.

5. EN JÄMLIK STAD

Malmöborna ska kunna känna social och ekonomisk trygghet i vardagen. Socialtjänstens insatser ska bygga på långsiktighet, samverkan och helhetssyn, vara förebyggande och ha barnen i fokus. För den som är hemlös och behöver sociala insatser ska utgångspunkten vara att i första hand lösa den enskildes bostadslöshet. Malmöns äldre ska kunna påverka och ha inflytande över sin vardag och i samhället. Mötet med omsorgspersonalen ska präglas av kontinuitet och kvalitet. Personer med funktionsnedsättning ska kunna delta i samhällslivet på lika villkor för att främja hälsa och delaktighet.

KOMMUNFULLMÄKTIGEMÅL:

Malmöbor med behov av stöd och hjälp ska bemötas med respekt och ges förutsättningar för en meningsfull tillvaro med inflytande över sin vardag och i samhället

INRIKTNING 2018:

Den nya organisationen ger bättre förutsättningar att erbjuda ändamålsenlig och likvärdig service för Malmöbor som behöver stöd och hjälp, oavsett var en bor i staden. Genom omorganisationen kan resurser som tidigare användes till administration frigöras då sex nämnder blir tre. Utrymmet ska användas för att förstärka de nya nämndernas verksamhet.

Den nya organisationen möjliggör ett fokuserat arbete för att få ner försörjningsstödet. Förutom att öka sysselsättningen handlar det om att se över våra processer för att minska risken för felaktiga utbetalningar och bidragsbrott. Det görs också en översyn av riktlinjerna för handläggning av försörjningsstödet och de nya riktlinjerna implementeras under året.

Modellen *Bostad först* erbjuder långvarigt hemlösa personer ett individuellt anpassat stöd och möjlighet till ett eget boende. Under 2018 utökas verksamheten från 20 till 60 lägenheter. Vi fortsätter också att bygga upp den bokningscentral och bostadsrådgivningsverksamhet som startade 2017. Arbetet för att minska hemlösheten växlar upp betydligt. Dessa insatser, tillsammans med det intensiva bostadsbyggandet i hela Malmö, kommer på sikt att pressa tillbaka hemlösheten och minska kostnaderna för kommunen och lidandet för den enskilda.

Funktionsstödsnämnden arbetar för att öka brukarnas självständighet och delaktighet. Nämnden tillförs mer resurser för att utöka boendestödet. Det stärker individens möjlighet till självbestämmande och möjliggör att fler brukare att bo i ett eget hem.

Vi tillför resurser till att stärka det förebyggande arbetet för Malmös barn och unga. Under 2017 antogs *Handlingsplan för utveckling av socialtjänstens stöd och insatser till barn och unga i Malmö stad 2017-2019* som ska implementeras och följas upp. Stödet till barn och familjer ska erbjudas likvärdigt oberoende av var i Malmö de bor. Fältarbetet för ungdomar behöver samordnas och samarbetet med polisen utvecklas ytterligare. Andra trygghetsåtgärder kan handla om förstärkning av Konsultationsteamet och införandet av preventionsmodeller som *Communities That Care (CTC)*. Det pågår också en utredning tillsammans med polisen om att starta en pilotverksamhet utifrån evidensbaserade metoden *Group Violence Intervention (GVI)*.

Arbetsmarknads- och socialnämnden får genom lagändring ansvar för att förebygga och motverka spelmissbruk. Lagändringen som gäller från januari 2018 innebär även ansvar för att aktivt arbeta för att förebygga och motverka spelmissbruk bland barn och unga. Resurser för detta tillsätts.

Den nya nämnden för hälsa, vård och omsorg har en samlad förmåga att satsa på en likvärdig och högkvalitativ äldreomsorg i hela staden. Det förebyggande arbetet, för att bevara det friska friskt, ska vara prioriterat. Andelen äldre i behov av stöd i Malmö kommer att öka framöver. Staden ska ha bra beredskap för den förändringen. En strategi ska utarbetas för hur de äldres bostadsbehov ska mötas.

Kvaliteten i omsorgen avgörs i mötet mellan brukare och personal. Därför satsar vi på ett kvalitets- och kontinuitetslyft inom äldreomsorgen genom att minska antalet timanställningar.

Mat och måltider är viktiga inslag i en god äldreomsorg. Därför ses kostorganisationen över med ambitionen att höja kvaliteten i enlighet med stadens mål. I utvecklingsarbetet vad gäller ekologisk och klimatsmart mat ges miljöförvaltningen en stödjande roll.

För att bryta ofrivillig ensamhet och isolering hos äldre genomförs en satsning på att äldre ska få åka billigare på bussar i stadstrafik. Tekniska nämnden ges resurser att utreda och förverkliga detta.

UPPDRAG 2018:

- Hälsa, vård- och omsorgsnämnden ges i uppdrag att utveckla en kostorganisation som kan svara upp mot stadens mål.

6. EN TRYGG STAD

Upplevd trygghet, utsatthet för brott och faktisk säkerhet i det offentliga rummet handlar ytterst om den enskildes tillit, förtroende, sociala förankring och delaktighet. Vi vill därför samverka brett kring de utmaningar som finns. Ungdomar i riskzon, organiserad brottslighet, kvinnofrid och våld i nära relationer, hatbrott, drogförebyggande insatser och säkerhet i trafiken och i den offentliga miljön är prioriterade områden. Malmö stads verksamheter och metoder ska anpassas så att alla kan använda sig av och delta i samhällets utbud. Malmöbor och de som besöker Malmö ska kunna känna sig trygga i den offentliga miljön.

KOMMUNFULLMÄKTIGEMÅL:

I Malmö ska alla känna sig trygga och vara säkra såväl i hemmet som i stadens offentliga rum.

INRIKTNING 2018:

Malmö ska vara en trygg och säker stad. Under 2018 växlar staden upp satsningarna på trygghet som initierades 2017. Investeringar i den fysiska miljön och stärkt tillsyn i samarbete med andra myndigheter mot verksamheter med kopplingar till kriminalitet kombineras med ökade insatser i det förebyggande arbetet av unga i riskzon.

Andra aktörer i samhället kan också medverka i det brottsförebyggande arbetet. En framgångsrik modell är när fastighetsägare genom *Business improvement districts* (BID) gått samman för att bidra till ökad trygghet. Denna typ av engagemang uppmuntras och vidareutvecklas.

Under året bistår staden Malmö universitet och Polisen i uppstarten av en ny polisutbildning i Malmö. Stadens välfärdssystem ska skyddas mot välfärdsbrottslighet. Utredningen om välfärdsbrottslighet som beslutades 2017 blir färdig och under året vidtas fler åtgärder för att skydda Malmöbornas välfärd.

Malmö sjösatte under 2017 en ny styrmodell för det förebyggande trygghetsarbetet kallat CTC (*Communities That Care*). Modellen bygger på ett noggrant analysarbete av områden i staden för att upptäcka faktorer som kan leda till otrygghet, samt vad som ska göras för att så inte ska ske. Arbetet bygger på omfattande insatser på lång sikt. Arbetet med att inrätta ett lokalt kunskapscenter för brottsförebyggande arbete fortskrider och stadens samlade drogförebyggande arbete utreds med syfte att stärka, samordna och samla ansvaret.

Malmö ska vara nationellt ledande i arbetet mot våldsbejakande extremism. Omfattande utbildningsinsatser för kommunanställda som kan komma i kontakt med personer med extremistiska

ideal har gjorts. I stadens organisation finns *Plattform Malmö* som en central enhet för olika förvaltningar att vända sig till samt en särskild kontakttelefon för oroliga Malmöbor att höra av sig till. Malmö stad är också aktiv i europeiska nätverk för att utbyta erfarenheter och hämta in nya kunskaper i ämnet. Samarbete med städer som har liknande profil som Malmös fördjupas.

Trygghet är en känsla som vilar på individens upplevelse av sin egen säkerhet. Information är en nyckelfaktor. Kännedom om vilka insatser som görs av kommunen och andra aktörer förhindrar visserligen inga brott, men den lämnar heller inte den enskilde Malmöbon i tron att ingen agerar. Därför stärks informationen kring stadens trygghetsinsatser.

UPPDRAG 2018:

- Kommunstyrelsen, tillsammans med berörda nämnder, ges i uppdrag utreda och föreslå en mer ändamålsenlig organisering av stadens drogförebyggande arbete.
- Arbetsmarknads- och socialnämnden ges i uppdrag att ingå ett handslag med Region Skåne för att säkera att personer med missbruks-/beroendeproblematik och psykisk ohälsa inte faller mellan stolarna.

7. EN AKTIV OCH KREATIV STAD

Malmö ska vara en attraktiv och framgångsrik fritids- och kulturstad. Ett varierat utbud både i kommunens regi och i föreningslivet ska erbjudas, där Malmöbor med olika bakgrund kan mötas. Med aktiviteter i hela staden ser vi fritiden och kulturen som en viktig hållbarhetsfaktor. Vi vill att barn och unga ska ha rätt att ta del av ett rikt fritids- och kulturliv samt möjlighet att skapa själva. Detta gör Malmö attraktivt för boende, besökare och företag.

KOMMUNFULLMÄKTIGEMÅL:

I Malmö ska alla kunna utvecklas och stärkas med hjälp av ett meningsfullt fritids- och kulturliv.

INRIKTNING 2018:

Malmös rika kultur- och fritidsliv ska vara tillgängligt för alla Malmöbor, oavsett socioekonomisk bakgrund, funktionsvariationer, kön eller ålder. Alla ska kunna ha ett aktivt fritidsliv som bidrar till att stärka den självupplevda hälsan, kulturupplevelser och skapande måste bli en del av friskvården.

Malmö är en av de kommuner som ger mest pengar per invånare till föreningslivet för att säkerställa att så många som möjligt har tillgång till en meningsfull fritid. En växande befolkning ökar också kraven på ett större utbud.

Utöver det erbjuds en mängd avgiftsfria kultur- och fritidsupplevelser varje år. Med spontanaktiviteter och nyöppnade Fritidsbanken blir fritidslivet ännu mer tillgängligt. På Fritidsbanken kan alla Malmöbor låna sportutrustning eller lämna in den som blivit för liten, för ekonomins och för miljöns skull. För att göra Malmös kultur- och fritidsliv tillgängligt för ännu fler ska det erbjudas aktiviteter under samtliga skollov.

Föreningslivet ska bli mer jämställt. Forskningsrapporten *Ung livsstil* visar att mindre än hälften av tjejerna på högstadiet är fysiskt aktiva och allra minst rör sig tjejer med utländsk bakgrund. Arbetet för en jämställd fritid ska intensifieras. Under 2018 kommer ett särskilt fokus vara på att även äldre Malmöbor ska kunna ta del av kulturen och fritidslivet.

Regeringens stöd till en fördjupad förstudie av ett nationellt demokrati- och migrationsmuseum i Malmö innebär att Stadsarkivet kan inrätta ett arkiv för att bevara vittnesmål och material som berättar om människors flykt från krig, som en del i arbetet med demokrati och yttrandefrihet. Frågan om ett eventuellt museums lokalisering och finansiering utreds vidare.

Teknikens och sjöfartens hus ska bli ett modernt science center och Marinpedagogiskt center vidareutvecklas till naturum. Form/Design Center är en mötesplats för arkitektur, design och form och spelar en viktig roll för de kreativa näringarna i Malmö. Under 2018 förstärks verksamheten som ett led i stadens hållbarhetsarbete.

Möjligheten att etablera en testbädd där det går att pröva, utveckla och genomföra nya lösningar för att anpassa konstgräsplaner och aktivitetsytor till de krav och mål som Malmö stad har vad gäller att minska mikroplaster ska utredas i ett samarbete mellan Fritidsnämnden och miljönämnden.

I likhet med sporthallarna ska det tas fram ett kommungemensamt bokningssystem för att ett antal skollokaler även ska kunna nyttjas av föreningar efter skoltid.

UPPDRAG 2018:

Fritidsnämnden, tillsammans med grundskolenämnden, ges i uppdrag att öka andelen skolor där föreningar kan boka lokaler efter skoltid.

8. EN EKOLOGISKT HÅLLBAR STAD

Malmö ska präglas av närhet, och vara en tät och grön stad. Vi prioriterar gång-, cykel- och kollektivtrafik och har höga ambitioner för stadens miljöarbete. Den egna organisationen ska vara ett föredöme. Vi ska öka tillgängligheten, med särskilt fokus på barnen. Samordning av stadsplanering med infrastruktursatsningar ska nå ekonomiska, ekologiska och sociala mervärden och genom att bygga i kollektivtrafknära lägen stärker vi arbetsmarknaden och motverkar segregationen. I samverkan med aktörer i byggbranschen ska vi bygga mer resurs- och kostnadseffektivt samt hitta lösningar för renovering av befintligt bostadsbestånd. MKB har här ett ledaransvar, liksom ett ansvar för att öka tempot i bostadsbyggandet.

KOMMUNFULLMÄKTIGEMÅL:

Malmö stad ska skapa en hållbar stadsstruktur för en växande befolkning och fortsätta utvecklas som en attraktiv och tillgänglig stad. Malmö ska vara en hälsofrämjande och klimatsmart stad där det är enkelt att göra hållbara val.

INRIKTNING 2018:

Malmö stads egen verksamhet ska försörjas till 100 procent av förnybar energi år 2020 och merparten ska vara producerad i staden. Service nämndens organisation förstärks med syfte att påskynda arbetet med energieffektiviseringar och utbyggnaden av solceller på stadens egna fastigheter. Regeringens satsningar inom *Klimatklivet* och investeringsstödet för solcellsanläggningar ska sökas med syfte att hålla nere kostnaderna för de åtgärder som är planerade för att uppnå *Miljöprogrammets* ambitioner. Handlingsplanen för *Miljöprogrammet* är inne på sitt sista år och under 2018 tas en ny handlingsplan fram för att nå målen.

Bra luft är en förutsättning för en god studiemiljö och på många av stadens skolor genomförs det omfattande förbättringar av ventilationen. Samtidigt vill vi se över om det finns mer kostnadseffektiva metoder för att uppnå en god luftkvalitet och samtidigt uppnå energibesparingar. I arbetet med *Kemikalieplan med fokus på barn och unga* konkretiseras och påbörjas utfasningen av farliga kemikalier från miljöer där barn och unga vistas.

Arbetet med en hållbar stadsutveckling fortsätter att vara i fokus, där boendemiljö, tillgång till service, rekreation, god kollektivtrafik och arbetsplatser samspelar i den blandade staden. Malmökommissionens rekommendationer om att använda stadsutveckling som ett redskap för att bryta

rumslig segregation och riva barriärer ska fortsätta prägla stadens utveckling. En särskild förvaltningsövergripande projektorganisation tillsätts med syfte att leda, prioritera och samordna infrastruktursatsningarna och bostadsbyggandet inom ramen för Sverigeförhandlingens *Storstadspaketet*. Investeringen ger staden en historisk möjlighet att utifrån ett geografiskt område ta ett helhetsgrepp i byggandet av en socialt och ekologiskt hållbar stad.

Arbetet med genomförandet av *Trafik- och mobilitetsplanen* konkretiseras under 2018 med åtgärder och åtaganden från berörda nämnder. Andelen gång- och cykeltrafikanter ska fortsätta öka, samtidigt bedrivs ett aktivt arbete för att minska klimatbelastningen från stadens tjänsteresor. Nya åtgärder för att öka framkomligheten och trafiksäkerheten för cyklister ska prövas. Erfarenheterna från sommargågatan på Friisgatan ska användas och utvecklas i samverkan med lokala verksamheter på fler platser för att skapa en levande, trygg och attraktiv stad för fotgängare i alla åldrar.

I samband med att gator och torg byggs om ska nya metoder utvecklas och testas i arbetet med att skyfallssäkra staden.

Malmö befinner sig i en historisk byggboom. Det stärker Malmös förmåga att locka kompetens som kan hjälpa näringslivet att utvecklas. Regeringens byggbonus ger staden möjlighet att hålla en hög nivå i bostadsbyggandet och samtidigt arbeta brett med att förebygga och minska hemlösheten. Bostaden är en förutsättning för såväl självförsörjning som en trygg välfärd. Behovet av fler bostäder till rimliga priser är stort. Under året tillförs extra resurser för att hålla takten i mark- och planeringsarbetet så att fler bostäder med olika upplåtelseformer och prisnivåer ska bli tillgängliga i hela staden. Samtidigt som vi bygger som aldrig förr i hela staden ökar hemlösheten vilket gör att antalet akuta lösningar har ökat. Fler bättre och mer kostnadseffektiva alternativ tas fram.

När staden växer ställs högre krav på dialog med medborgarna bortom den traditionella förvaltningsstrukturen. En modell för samordnad medborgardialog i förvaltningsövergripande frågor tas fram.

Malmös vatten ska bli renare. Utsläppen av föroreningar behöver minska. Med dag- och avloppsvatten följer bland annat läkemedelsrester och mikroplaster. En kartläggning genomförs för att analysera omfattningen av utsläppen samt vad som kan göras för att åtgärda dem. Stadens position som kuststad ger goda möjligheter att skapa rena, attraktiva och tillgängliga vattenmiljöer i staden. Nya grepp kring rekreation i och vid Malmös vatten eftersträvas.

UPPDRAG 2018:

- Servicenämnden, tillsammans med berörda nämnder, ges i uppdrag att förstärka arbetet med energieffektiviseringar och påskynda utbyggnaden av solceller på stadens egna fastigheter i syfte att uppnå miljömålen.

- Tekniska nämnden ges i uppdrag att ta fram bostäder för hemlösa som blir bättre och billigare.
- Miljönämnden och tekniska nämnden ges i uppdrag att kartlägga förekomsten av föroreningar av plast, mikroplast och läkemedelsrester i Malmös vatten och lämna förslag på åtgärder.
- Kommunstyrelsen, i samråd med berörda förvaltningar, ges i uppdrag att ta fram modeller för en samordnad medborgardialog i frågor som berör flera förvaltningar.

9. EN STAD MED BRA ARBETSVILLKOR

Malmö stad ska vara en jämställd och diskrimineringsfri arbetsgivare där tillsvidareanställning och heltid ska vara norm. Med hög kompetens, bra arbetsvillkor för medarbetarna, och ett gott ledarskap som tas tillvara i en lärande organisation, skapar vi kvalitet i Malmö stads verksamheter. Vi ska ha en nära samverkan med de fackliga organisationerna. Det växande Malmö kräver långsiktiga strategier för kompetensförsörjning och arbetsmiljö.

KOMMUNFULLMÄKTIGEMÅL:

Malmö stads medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och ska med hög kompetens och kunskap möta Malmöborna.

INRIKTNING 2018:

Varje dygn går drygt 25 000 människor med ett stort engagemang till sitt arbete i Malmö stad. Utan dem skulle staden inte kunna erbjuda så bra välfärdstjänster som den kan göra idag. Arbetsgivarpolitiken är ett av de viktigaste styrinstrumenten för att nå framgång i verksamheterna. Antalet barn och även på sikt äldre ökar i Malmö. Det är grupper som har ett större behov av välfärd. Fler kommer att behöva arbeta i kommunal verksamhet.

Arbetet med att skapa bra och attraktiva verksamheter och arbetsplatser där medarbetarna själva är med och skapar en bra välfärd fortsätter. För att Malmö stad ska ha attraktiva arbetsplatser fortsätter arbetet med kompetensförsörjningsfrågorna, goda anställningsvillkor – fler heltidstjänster och färre timavlönade, för en önskad lönestruktur samt det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetet med att minska personalomsättningen ska noga följas upp. Under 2018 kommer särskilt fokus vara på villkoren inom vård och omsorg och funktionsstöd, inte minst vad gäller målet att minska antalet timanställningar till förmån för tryggare anställningsformer. Arbetet med handlingsplanen som syftar till att öka andelen heltidsanställda medarbetare, antagen 2017, påbörjas också under året.

Rekryteringsbehovet för flera yrkesgrupper inom den pedagogiska verksamheten, vård- och omsorgsverksamheten samt individ- och familjeomsorgsverksamheten är stort, såväl i Malmö som nationellt. Insatser för att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare är avgörande för att säkra en god kommunal service till medborgarna. Under 2017 togs en ny kompetensförsörjningsplan fram som under 2018 ska implementeras. En tydlig lönepolitik ska stödja förmågan att rekrytera och

behålla medarbetare med önskvärd kompetens. Det krävs en långsiktig lönestrategi för att uppnå tydlighet och stabilitet i lönebildningen. En sammanhållen lönebildning, tillsammans med regeringens tillskott till lärarlöner, har bidragit till mer jämställda löner. Sedan 2015 har skillnaden mellan kvinnor och mäns medellön nästan halverats. Jämställda löner är en fortsatt prioriterad fråga 2018.

Framgångsreceptet från Malmös socialtjänst med minskat antal anställda per första linjens chef bör spridas till fler förvaltningar, framför allt inom hälsa, vård och omsorgsnämnden.

Chefers villkor och förutsättningar i kvinnodominerade yrken måste förbättras. Under 2018 sker det genom ledarutbildning och fokus på möjligheten att utöva ett närvarande ledarskap. Staden behöver förbättra möjligheterna att snabbt kunna dra nytta av nyanländas kompetenser och erfarenheter. Vi ser stora möjligheter att låta de som har relevant utbildning få den validerad och/eller kompletterad snabbare så att de kan börja arbeta.

En god arbetsmiljö är en förutsättning för att Malmö stad ska kunna rekrytera och behålla personal till stadens verksamheter. Vi ska fortsätta det systematiska arbetsmiljöarbetet genom den gemensamma uppföljningsmodell som infördes 2017. Under året kommer modellen att utvecklas ytterligare med siktet inställt på att kunna erbjuda ett hållbart arbetsliv och minskad sjukfrånvaro. Malmö stad ska fortsätta ta aktiv del av regeringens arbete med tillitsbaserad styrning och successivt tillämpa det i verksamheten.

Staden fortsätter följa, ta del av och ta intryck av arbetet med Tillitsdelegationen.

UPPDRAG 2018:

Hälsa, vård- och omsorgsnämnden och funktionstödsnämnden ges i uppdrag att arbeta med kontinuiteten gentemot brukarna och minska antalet timvikarier till förmån för tryggare anställningsformer.