



Motion från Miljöpartiet de gröna

Ta hand om föräldraskället

Lärare överhoppas av e-post från föräldrar och förväntas svara med vändande post. Rektorer måste stå upp för sina lärare och se till att de får tid att ägna sig åt att förbereda lektioner, undervisa och efterarbeta lektioner.

Mikael Lindberg vid Björngårdsskolan och Storkyrkoskolan i Stockholm är en rektor som står upp för sina lärare. När nya elever börjar får föräldrarna veta direkt vilka förhållningsregler som gäller. Engagerade föräldrar är en tillgång men deras ton till lärare måste vara hövlig. Förväntansdokument upprättas. Föräldrar har all rätt att kritisera men det ska vara en vänlig och konstruktiv ton. Om föräldrarna inte klarar av att ha en vänlig ton så får de prata med rektorn

Den reaktion rektorn får är nästan alltid: "Oj, förlåt, det var inte meningen". Man ber även föräldrarna att inte tala illa om skolan inför barnen och att tänka på hur de framför sina synpunkter. De arga mejlen och samtalen har minskat radikalt i dessa skolor. Stressen har minskat för lärarna, arbetsro och trivsel har ökat och det har medfört att skolorna fått spontana jobbansökningar.

Föräldrar som ringer, mejlar och skickar sms med negativa synpunkter till lärarna är ett växande arbetsmiljöproblem. En undersökning 2018 från Lärarnas Riksförbund visar att en majoritet av lärarna i grund- och gymnasieskolan utsätts för påtryckningar från elevernas föräldrar – framför allt när det gäller undervisningens upplägg, läxor och betygsättning. Så behöver vi inte ha det i Danderyd.

Danderyds målsättning är att vara en attraktiv arbetsgivare för lärare vid kommunens skolor och den höga läraromsättningen behöver kraftigt minska från snittet på 13,7 %. Danderyd ska följa *Skolavtal18* för att trygga kompetensförsörjningen av lärare på både kort och lång sikt. Särskilt viktigt är att uppmärksamma hur utformningen av arbetsmiljö, arbetsorganisation, arbetstid och lönebildningen påverkar kompetensförsörjningen.

Miljöpartiet de gröna i Danderyd uppmanar kommunfullmäktige

att uppdra åt kommunstyrelsen att utreda införandet av den arbetsmodell som används i Björngårdsskolan/Storkyrkoskolan för att åstadkomma konkreta förbättringar i arbetsmiljö, arbetsorganisation och arbetstid vid kommunens skolor.

Danderyd 2019-03-04

Ruby Rosén

Carolin Robson