

Interpellation till Kommunstyrelsens ordförande gällande organisation och "extraordinära" kostnader vid Tekniska kontoret.

Organisationen vid Tekniska kontoret i Danderyd har under lång tid haft stora problem. Kommunledningen konstaterade år 2005 att den dåvarande tekniske direktören inte utgjorde den ledarkraft som Tekniska kontoret behövde, varefter han fick andra uppdrag inom kommunen. Den efterträdande tekniske direktören hade som uppdrag att genomföra ett utvecklingsarbete vid Tekniska kontoret, men blev uppsagd med omedelbar verkan i början av år 2008. Kommunledningen konstaterade då i ett pressmeddelande att Tekniska kontoret, som är av avgörande strategisk betydelse för kommunens utveckling, behövde en ny ledarkraft.

Kommunledningen beslutade samtidigt att ge Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB i uppdrag att genomföra en förutsättningslös översyn av Tekniska kontorets organisation samt att denna skulle utgöra underlag för kommunledningens ställningstagande om hur verksamheten vid Tekniska kontoret fortsatt skulle bedrivas. Ännu en teknisk direktör anställdes sommaren 2008 och har nu den 31 augusti i år (2011) avslutat sin anställning med ett avgångsvederlag på 1,6 miljoner kronor.

Vi kan läsa i lokaltidningen Mitt i Danderyd (11-10-18) att kommunstyrelsens ordförande har uttalat att denna summa på 1,6 miljoner kronor inte är orimlig. Det bör dock beaktas att summan ungefär motsvarar det sparkrav kommunstyrelsen har lagt på Kultur- och fritidsnämnden gällande budget för år 2012. Till detta kan man också lägga en summa på tre- till fyrahundratusen kronor, vilket är en rimlig kostnad för att rekrytera en ny teknisk direktör. Eftersom kommunledningen och kommunstyrelsen gång på gång har misslyckas med att anställa rätt person som teknisk direktör, så utgår vi miljöpartister från att ansvariga för rekryteringsprocessen gör rätt nästa gång så att rätt person anställs. Vi miljöpartister ber att få hänvisa till vår motion (11-09-26) i vilken vi pekar på vikten av att beakta den information som Öhrlings revision och även S:t Erikshälsan har påtalat i sina rapporter. Den överansträngda personalen på Tekniska kontoret måste nu också få arbetsro och även kunna blicka framåt.

Personalomsättningen under den senaste tekniska direktören (2008-2011) har dessutom varit mycket hög. Många anställda på Tekniska kontoret har tvingats sluta och fått avgångsvederlag, andra har slutat frivilligt och fått avgångsvederlag och även många nyanställda har slutat. Förutom avgångsvederlagen så är ytterligare kostnader dessvärre omätbara för Danderyds kommun. Vi miljöpartister har länge ifrågasatt om kommunen verkligen lever upp till målet och lagstiftningen om god ekonomisk hushållning.

Miljöpartiet de gröna i Danderyd vill se utförliga uppgifter rörande dessa extraordinära kostnader då vi lägger budget för år 2012, enligt följande fem frågor:

1. Hur mycket av avgångsvederlag belastar kommunens resultat för år 2011?
2. Hur stora belopp av avgångsvederlag måste vi budgetera för år 2012?
3. Belastar dessa avgångsvederlag Tekniska kontorets budget eller faller dessa på exempelvis Kommunstyrelsens eller andra instansers budget?
4. Hur stora är avgångsvederlagen respektive år mellan 2008 och 2011?
5. Hur har avgångsvederlagen bokförts mellan åren 2008 och 2011?

Enebyberg 2011-10-23



Mikael Adersteg

Miljöpartiet de Gröna i Danderyd