

Dec 2020

Valmanifest 2019-2022

55 förslag för ett mer
hållbart Botkyrka

Gör vi vad

Val 2018

vi lovade?

Halvtidsavstämning av valmanifestet 2018

miljöpartiet de gröna



BOTKYRKA

GRÖNT ARBETE PÅGÅR!

Vi gick till val på ett grönare och mer solidariskt Botkyrka. De senaste två åren har vi kämpat hårt för våra hjärtefrågor och vi ser att förändringarna får genomslagskraft.

Valmanifestet är vårt viktigaste politiska dokument - det är vad vi lovar er medborgare att göra om ni lägger er röst på oss. Därför känns det naturligt att vi berättar vad vi gjort och att vi håller våra löften. Hör gärna av dig om du undrar något eller vill att vi beskriver hur vi jobbar/uppstår vallöftet!

Vi listar alla punkter i valmanifestet såhär:



Vi har uppfyllt målet



Vi jobbar fortfarande för det

Punkt utan markering har vi ännu inte påbörjat punkten

När vi sammanställer alla 55 förslag fördelar det sig såhär:



MILJÖ & KLIMAT

- Ha miljömål i alla kommunens verksamheter
- Ställa miljö och etiska krav på upphandlingen av varor och tjänster
- Öka möjligheterna till att klimatkompensera i Botkyrka
- Främja företag inom gröna näringar och cirkulär ekonomi
- Värna strandskyddet
- Mer resurser till naturvård
- Bättre uppföljning av miljöarbetet i verksamheterna genom tex. ett miljöledningssystem

SAMHÄLLSBYGGNAD

- Satsa på grönt byggande, bygga allt i trä, med solceller och gräs-och sedumtak ovanpå byggnaderna
- Varsamt förtäta hela Botkyrka med tillgång till god kommunal service och kollektivtrafik. Skapa tillgängliga, trygga och naturliga mötesplatser.
- Skydda tätortsnära naturområden
- Stopp för all exploatering av jordbruksmark
- Ta tillvara och utöka växtlighet och odlingsplatser vid bostadsområden och i miljonprogrammets upprustning
- Skydda vattentäkterna så att kommunen klarar dricksvattenförsörjningen, och öka satsningen på att rena vårt dagvatten genom fler dagvattenparker

TRAFIK

- ➔ Uppdatera den kommunala cykelplanen så att den innehåller satsningar på cykel, cykelgarage nära kollektivtrafik och en upprustning av befintligt huvudcykelnät
- ➔ Att det ska vara attraktivt att välja kollektivtrafiken. T-bana och pendeltågsstationerna ska rustas upp så att de är tillgängliga och trygga för alla.
- ➔ Bygga säkra skolvägar genom att prioritera trottoarer och cyklisterna, bilfria zoner och vandrande skolbussar vid varje förskola och skola
- ➔ Införa el-laddstolpar och biogaspumpar för fordon i alla kommundelar

SKOLA

- ➔ Höja lärarlönerna
- ➔ Utbilda all kommunens skolpersonal i riskfaktorer kring psykisk ohälsa bland barn
- ➔ Fortsätta satsningar på en giftfri miljö i synnerhet i skolor och förskolor.
- ➔ Uppgradera modersmålsundervisningen så att den blir mer attraktiv, rolig och utvecklande
- ➔ Återuppta nätverk mellan skolor för att öka kontakten mellan olika kommundelar
- ➔ Större andel ekologiska råvaror och mindre andel kött i maten
- ➔ Ha aktivt arbete i alla skolor och förskolor för att motverka diskriminering och mobbning
- ➔ Ökad personaltäthet i Botkyrkas förskolor och skolor
- ➔ Fler kuratorer och skolpsykologer

KULTUR

- Ökad tillgänglighet till naturområden, cykel- och vandringsleder
- Skapa förutsättningar för föreningar att delta i kommunala upphandlingar
- Utökad stöd till sommarlovsaktiviteter, särskilt för barn från familjer med svaga socioekonomiska förutsättningar
- Särskilt stöd till barn med funktionsnedsättning
- Miljöpartiet vill utveckla Hågelbyområdet. Nu gäller det att göra något bra av Hågelby. Inriktningen bör vara en folkpark med utgångspunkt att säkerställa Bornsjökilens biologiska funktion och platsens miljö-, kultur- och naturvärden

ARBETSMARKNAD & NÄRINGSLIV

- Ökat stöd till nyanlända och personer med funktionshinder som befinner sig längst ifrån arbetsmarknaden
- Öka samverkan med sociala ekonomin, jobba med arbetslösa långt ifrån arbetsmarknaden genom bland annat mer samarbeten med civilsamhället
- Utveckla kommunens dagliga verksamhets förutsättningar att stötta fler till ett arbete på den ordinarie arbetsmarknaden
- Mer resurser till vuxenutbildning samt att i större utsträckning integrera SFI (Svenska för invandrare), arbetsmarknadsåtgärder och jobb. Vuxenutbildning ska finnas även i norra Botkyrka
- Erbjuder kommunens alla småföretag och verksamheter kunskap i socialt ansvarstagande och klimatsmart företagande
- Upphandling av investeringar i fastigheter och områden utformade så att en del av jobben går till arbetslösa Botkyrkabor
- Lokaler för mindre näringsverksamheter i stadsdelar och bostadsområden
- Genomföra försök med arbetstidsförkortning inom någon enhet i de kommunala verksamheterna

SKAPA TRYGGHET OCH MOTVERKA KRIMINALITET

- Stärka samarbetet barnavårdscentralen och socialtjänsten för tidig upptäckt av barn som far illa
- Ge alla barn till föräldrar med försörjningsstöd möjlighet till SL-kort
- Öka samarbetet med bland annat civilsamhälletsorganisationer för att stärka arbetet mot droganvändning, missbruk och annan kriminalitet
- Öka arbetet med att förebygga hedersnormer och utbilda skolpersonal om hedersrelaterat våld och förtryck samt stärka kompetensen hos socialtjänsten i att arbeta med hedersrelaterade ärenden

VÅRD OCH OMSORG

- Utreda möjligheterna att öppna upp för fler aktörer inom hemtjänsten
- Att maten i omsorgen ska vara aptitlig, näringsriktig, ekologisk, säsonganpassad och lagad på plats, matkultur skall vara en del av den kommunala äldreomsorgen.
- Satsa på trygghetsboenden för äldre, där äldre som är för friska för äldreboenden, men vill ha mer trygghet och social samvaro än vad de kan få i sitt nuvarande hem, kan bo
- Öka samarbetet med ideella organisationer för att höja kvaliteten i omsorgen
- Att personal inom vård och omsorg ska ha adekvat kompetens
- Etablera äldreboenden med enheter inriktade mot några av de större minoritetsspråken i kommunen ex. syrianska och turkiska

LIKA RÄTTIGHETER OCH MÖJLIGHETER

- Certifiera alla kommunens anställda så att de har god kompetens i normkritik
- Att genus- och mångfaldsperspektiven ska genomsyra all kommunens verksamhet
- Arbeta för att Botkyrka ska bli en fristad för skyddsbehövande författare, musiker, bildkonstnärer, journalister och andra kulturarbetare

KOMMUNEN SOM ORGANISATION

- Personalsammansättningen ska så långt det är möjligt återspegla Botkyrkas befolkning, särskilt på chefsnivå
- Aktivt arbete mot diskriminering och mobbning på arbetsplatserna
- Kommunala verksamheter ska vara öppna och transparenta. Alla som vill ska veta vad som sker i kommunhuset

Nu behövs du!

Du kan bli en del av den gröna rörelsen - gå med i Miljöpartiet
mp.se/bli-medlem