

Snabbare klimatomställning och en starkare välfärd!



BUDGET FÖR VÄXJÖ KOMMUN 2023



Inledning

Växjö kommun ska vara en fantastisk plats att bo, leva och verka på. Väldigt mycket i Växjö kommun är riktigt bra och det är tillsammans vi skapar det goda samhället. Invånare, civilsamhälle och näringsliv behöver än mer kroka arm för att tillsammans bygga en hållbar och trygg tillvaro.

Pandemin har visat på de revor i välfärden som finns. Vi miljöpartister menar att välfärden måste prioriteras de kommande åren. Det behövs mer resurser till skola och omsorg. Våra elever i skolorna och våra omsorgstagare förtjänar bättre. Våra anställda i skola och omsorg förtjänar bättre. Därför gör vi i årets budget stora satsningar på omsorg och skola för att laga revorna i välfärden. Det handlar om fler människor och händer i verksamheterna och det handlar om ökad tillgång till elevhälsa, fritidsgård och lärare.

För oss miljöpartister är det självklart att Växjö kommun ska vara Europas grönaste och ligga i framkant vad avser hållbarhetsarbetet. I den senaste rapporten från FN kan vi konstatera att världen har mycket kort tid på sig att ställa om för att klara de globala målen till 2030. Den snabba omställning som måste ske ska ske rättvist och inkluderande. Vi behöver alla känna att vi kan delta och bidra i det viktiga arbetet. Miljöpartiet de gröna lägger i sin budget skarpa förslag för att ställa om samhället i rätt riktning. Under många år har Växjö kommun legat i framkant vad gäller klimat- och hållbarhetsarbete, nu är det dags att ta nästa stora kliv. Transporterna står för en stor del av våra skadliga växthusgasutsläpp och dessa måste nu radikalt minska. Därför kan vi inte fortsätta bekosta en flygplats, vi kan inte fortsätta prioritera investeringar i stora infrastruktursatsningar som riskerar att öka utsläppen från transporter. Istället måste de pengarna användas till kloka investeringar som möjliggör ett hållbart resande. Växjö kommun är stor till ytan med en stor landsbygd där bilen är viktig. Då ska vi bygga staden och tätorterna så att det är lätt att ta sig med cykel, gång och kollektivtrafik i och emellan dem. Kan vi få ner antalet bilar på gatorna ökar möjligheten för de som måste använda bil att komma

fram i tid och hitta lämplig parkering. Vi gör nu satsningar på fler medarbetare i det viktiga klimat- och miljöarbetet, fler bussfiler, fler gator som ombildas från att vara till för bilar till att vara till för människor. De gröna och blåa värdena i hela kommunen ska värnas med starkt strandskydd, fler naturreservat, fler stora träd, mer naturpedagogik i skolorna och mer ekologisk mat i våra kök.

Vi är stolta över växjöborna och över de som är anställda av Växjö kommun. Vi har tagit oss igenom en pandemi med hårt arbete och just nu pågår ett krig i Europa som påverkar oss dagligen. Vi kommer att klara det också tillsammans med all den fantastiska personal vi har. Tillsammans kan vi skapa det nya gröna folkhemmet där snabb miljöomställning och social rättvisa går hand i hand.

Magnus P. Wåhlin, Cheryl Jones Fur, Pernilla Bodin, Magnus Folcker.

Miljöpartiets budgetgrupp

Fem år i sammandrag

Kommunkoncernen	2021	2020	2019	2018	2017
Årets resultat, mnkr	422	249	113	424	285
Eget kapital, mnkr	5 183	4 760	6 096	5 983	5 559
Ansvarsförbindelse pensionsåtagande, mnkr	33	53	1 614	1 646	1 662
Investeringar, mnkr	1 033	1 089	1 374	1 159	1 574
Förändring av verksamhetens nettokostnader (inkl. avskr. och finansnetto), %	2	3	12	1	39
Nettokostnader (inkl. finansnetto) i % av skatteintäkter m.m., mnkr	92	95	98	90	93
Långfristig låneskuld, kr/invånare	89 604	87 907	73 854	67 780	69 931
Eget kapital (inkl. ansvarsförbindelse pensioner) kr/invånare	53 448	33 157	47 620	46 857	43 160
Soliditet, % (inkl. ansvarsförbindelse pensioner)	26,4	25,2	26,4	26,3	24,6
Antal tillsvidareanställda (kommunen, VKAB och Värends Räddningstjänst)	7 849	7 210	7 238	7 220	7 089
Antal invånare 31/12	95 995	94 859	94 129	92 567	91 060
Kommunen	2021	2020	2019	2018	2017
Årets resultat, mnkr	234	215	2	108	159
Verksamhetens resultat, mnkr	89	56	-202	-112	-123
Verksamhetens intäkter, mnkr	1 449	1 409	1 421	1 706	1 578
Verksamhetens kostnader, mnkr	-6 782	-6 530	-6 511	-6 535	-6 135
Eget kapital, mnkr	2 111	1 877	3 225	3 223	3 115
Ansvarsförbindelse pensionsåtagande, mnkr	28	28	1 590	1 624	1 643
Nettoinvesteringar, mnkr	222	278	251	272	111
Skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning, mnkr	5 572	5 320	5 028	4 861	4 671
Förändring av skatteintäkter, generella statsbidrag och skatteutjämning, exklusive jämförelsestörande poster, %	5	6	3	4	6
Förändring av verksamhetens nettokostnader (inkl. finansnetto), exklusive jämförelsestörande poster, %	4	1	5	8	6
Nettokostnader (inkl. finansnetto) i % av skatteintäkter m.m., exklusive jämförelsestörande poster	96	96	100	99	95
Soliditet, (inkl. ansvarsförbindelse pensioner), %	30	27,1	27,8	27,1	26,1
Skattesats, %	20,19	20,19	20,19	20,19	20,19

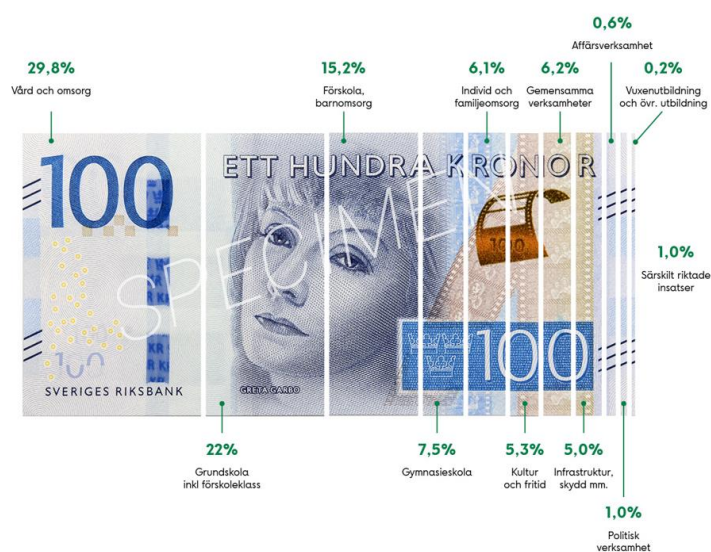
Vart gick skatten 2021?

Vart gick skatten 2021

Exemplet gäller en person som har en beskattningsbar inkomst på 30 000 kronor per månad. Per år är inkomsten 360 000 kronor och 20,19 procent skatt till Växjö kommun motsvarar 72 683 kronor.

	Netto kostnad, mnkr	Procent av skatten	Skatt, kronor
Politisk verksamhet	54	1,0	715
Infrastruktur, skydd mm	281	5,1	3 720
Kultur och fritid	290	5,3	3 841
Förskola, skolbarnomsorg	832	15,2	11 019
Grundskola inklusive förskoleklass	1 208	22,0	16 005
Gymnasieskola	410	7,5	5 436
Vuxenutbildning och övrig utbildning	9	0,2	126
Vård och omsorg	1 635	29,8	21 665
Individ och familjeomsorg	335	6,1	4 445
Särskilt riktade insatser	55	1,0	726
Affärsverksamhet	32	0,6	427
Gemensamma aktiviteter	344	6,2	4 558
Summa	5 485	100,0	72 683

Med särskilt riktade insatser avses flyktigmottagande och arbetsmarknadsinsatser. Med gemensamma verksamheter avses i huvudsak gemensamma lokaler och administrativa stödfunktioner, såsom ekonomi, personal, IT, kansli etc.



Befolkningsutveckling

Pandemin fick kommunens befolkningstillväxt att bromsa in.

Den 20 januari 2017 passerade Sveriges befolkning 10 miljoner invånare. Sedan dess har befolkningen fortsatt att öka och mot slutet av 2021 utgjorde folkmängden i riket 10 452 326 personer, en ökning med cirka 73 031 personer eller 0,7 procent. Befolkningen ökade i 19 av landets 21 regioner där Blekinge och Västernorrlands län stod för de negativa siffrorna. Under 2021 steg invånarantalet i Kronobergs län med 0,53 procent. (+ 1 077 personer).

Under det gångna året har Coronapandemin och de restriktioner som följt i dess spår fortsatt att hålla tillbaka befolkningstillväxten för många regioner i Sverige. Sett ur ett nationellt perspektiv minskade tillväxttakten under 2021 med 37 procent jämfört med de fem senaste åren innan pandemin. Motsvarande siffra för Kronoberg var hela 56,4 procent. Även för Växjö kommun, som har haft en jämn och hög befolkningstillväxt under den senaste 10-årsperioden, är befolkningsökningen något mer försiktig jämfört med tidigare även om den ökade något under pandemins andra år. I slutet av 2021 låg folkmängden i kommunen på 95 995 invånare, en ökning med 1 136 personer eller 1,2 procent jämfört året innan. Det innebär en inbromsning av kommunens befolkningstillväxttakt med nästan 21 procent jämfört med de fem senaste åren innan pandemin. 2021 års kommunsiffra innebär ändå att Växjö stod för nästan 90 procent av den positiva befolkningsförändringen i Kronobergs län.

I Växjö kommun, liksom på riksnivå, har den senaste tidens invandring stått för en stor del av befolkningsökningen. Under 2019 låg kommunens totala flyttnetto på 1 143 personer, där flyttnettot från utlandet utgjorde 716 personer. Samtidigt fortsatte nettoutflyttningen till övriga Sverige att visa negativa siffror (-103 personer). Under 2020 och 2021 ändrades mycket av detta på grund av de restriktioner som Coronapandemin medförde. 2021 låg nettoinflyttningen till Växjö kommun på 643 personer vilket är en inbromsning med nästan 45 procent jämfört med genomsnittet för de senaste tre åren innan pandemin. Det är framför allt utrikes flyttnettot som har minskat jämfört med åren innan pandemin. Immigrationen visade dock på något starkare siffror vid slutet av 2021 jämfört med 2020. Vid en ytterligare uppdelning av flyttströmmarna under 2021 visar det sig också att nettoinflyttningen mot övriga Sverige redovisade positiva siffror för första gången på 12 år (+24 personer) samtidigt som flyttnettot från det egna länet till Växjö kommun fortsatte att visa på positiva siffror även detta år (Kronobergs län, + 251 personer).

Under 2021 föddes totalt 1 177 barn i kommunen, vilket är en minskning med 2,5 procent jämfört med året innan men en ökning med 4,9 procent jämfört med ett genomsnitt för de senaste fem åren. Antalet dödsfall minskade också under 2021 jämfört med pandemins första år och landade på totalt 764 st. Det är dock en ökning av dödstaten med 4,8 procent jämfört med de senaste 5 åren. Sammantaget betyder detta att födelsenettot (födda minus döda) i kommunen ökade försiktigt och la sig på en relativt stark siffra strax över 400 personer (+413 personer). Under de senaste 10 åren har födelsenettot bidragit med cirka 395 personer i snitt till befolkningen i Växjö kommun.

Befolkningstillväxt är en vanligt förekommande indikator på en regions attraktivitet. Växjö kommun har haft en mycket god och oavbruten befolkningsökning sedan 1968, då kommunen hade 56 004 invånare. Sett till de senaste 10 åren har befolkningen i Växjö kommun ökat med i genomsnitt 1,4 procent per år. Om vi jämför befolkningsökningen under 2021 (+ 1,2 procent) med pandemins första år så ökade tillväxttakten med drygt 50 procent. Den höga andels siffran förklaras dock av att vi startar jämförelsen från en relativt låg nivå. Jämför vi i stället 2021 års befolkningsökning med åren innan pandemin måste vi gå ända tillbaka till 2013 för att hitta en lägre relativ tillväxtsiffra. Trots en något försiktigare befolkningstillväxt under de senaste två åren ligger Växjö kvar som den tjugoförsta största kommunen i riket sett till folkmängd. Kommunens relativt goda tillväxt kan tillskrivas flera olika faktorer som bland annat ålderssammansättning, höga invandringstal, nyföretagande, universitetsort, sysselsättningstillväxt, låg sårbarhet inom näringslivet, och hälsa mm. En stark befolkningstillväxt innebär dock även utmaningar för bland annat kommunens bostadsförsörjning, skolplanering och integrationsarbete.

Vid en jämförelse av kommunens befolkningsstruktur med riket ser vi att Växjö har procentuellt fler i åldersgrupperna 0-15 år och 16-24 år och färre i åldersgrupperna 25-64 år och över 65 år. I åldersgruppen yngre vuxna (16-24 år) sker en tydlig inflyttning till Växjö för att utbilda sig på universitetet. Många flyttar sedan också från Växjö efter avslutade studier. Normalt sett ger en hög andel i åldrarna mellan 20-64 en lättare försörjningsbörda för kommunen. Detta kan dock vara missvisande i universitetsstäder i och med den stora inflyttningen av universitetsstudenter.

Prognos befolkningsförändring

År	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
<i>Folkmängd</i>	97 311	98 672	99 994	101 193	102 193	103 075	103 917	104 778	105 596	106 373
<i>Födda</i>	1 161	1 195	1 213	1 223	1 229	1 230	1 230	1 231	1 233	1 236
<i>Döda</i>	783	793	802	812	822	833	843	855	865	876
<i>Födelsenetto</i>	378	402	411	411	407	397	387	376	368	360
<i>Inflyttande</i>	5 820	5 926	6 030	5 987	5 913	5 846	5 846	5 846	5 846	5 846
<i>Utflyttande</i>	4 883	4 968	5 119	5 198	5 321	5 361	5 391	5 361	5 396	5 428
<i>Flyttningsnetto</i>	937	958	911	789	592	485	455	485	450	418
<i>Folkökning</i>	1 315	1 360	1 322	1 200	999	882	842	861	818	778

Hållbara Växjö 2030

Växjö kommuns hållbarhetsprogram Hållbara Växjö 2030 – Ansvar, nytänkande och resultat utgör det gemensamma strategiska fundamentet och ramverket för den långsiktiga styrningen av Växjö kommunkoncern. Hållbara Växjö tar sin utgångspunkt i FN:s Agenda 2030 och de 17 globala målen för en hållbar framtid och innehåller fem målbilder och nio utmaningar. Arbetet är en del att nå visionen att Växjö är en fantastisk plats att bo leva och verkar för våra invånare, företag och besökare nu och i framtiden.



Kommuner och regioner har en avgörande roll och ett stort ansvar för att möta dagens och framtidens samhällsutmaningar. Det är därför av stor vikt att integrera hållbar utveckling i all ordinarie styrning och ledning. Vägledande principer, gemensamma värderingar och målbilder ger förutsättningar för att kommunens hållbarhetsarbete blir effektivt och verkningsfullt.

En hållbar utveckling är allas ansvar att tänka nytt och visa resultat och det är i kraften av många som vi vänder trender. Detta börjar med förståelse och kunskap genom samtal och dialog.

Växjö ska vara en förebild för det hållbara samhället. Våra utsläpp minskar samtidigt som välfärden växer; fler inkluderas i samhället och på arbetsmarknaden, att tillvarata olikheter får såväl människor som välfärden att växa; klimatavtrycket blir mindre när företag ser att energieffektiva investeringar och innovationer ger resultat. Växjö ska visa att hållbar välfärd, sjunkande utsläpp och god sammanhållning hänger ihop. Växjös invånare har stor kunskap om det hållbara samhället och tar ett eget ansvar genom förändrade levnadsmönster så att omställningen får verklig kraft. Tillsammans arbetar vi för det nya gröna folkhemmet.

Vi ska arbeta beslutsamt för att minimera vår miljöpåverkan och göra vår värld grönare. När världsledare prioriterar ner globala klimatåtaganden får det lokala ledarskapet stiga fram. Ledartröjan ska bäras av Växjö och vi ska nu ta stora steg för att vässa vårt arbete ytterligare. Klimatpåverkan måste begränsas för att skapa förutsättningar för en långsiktigt hållbar utveckling. Genom att minska kommunens ekologiska fotavtryck ska vi ta ansvar för att vi

inte lever över jordens tillgångar.

Hållbara Växjö 2030 ska genomsyra samtliga huvudprocesser och alla riktningsmål, samt såväl nämnders internbudget som bolagens affärsplaner. Uppdragen ska genomföras så att de bidrar till målbilderna i Hållbara Växjö.

Finanspolitisk inriktning

En ekonomi i balans för hållbara satsningar

Växjö kommun har en god ekonomi och har under många år genererat överskott i verksamheten. Det betyder att det finns resurser sparade för tider då de måste användas. Därför är det inte rimligt att kommunen fortsätter med sitt överskottsmål utan byter ut det mot ett balansmål. Kommunens budget ska gå ihop på sista raden och kommuninvånarnas pengar ska användas klokt och framåtsyftande.

Skattebetalarnas pengar ska användas för att öka takten i miljöomställningen och för att laga revor i välfärden. Med ett balansmål frigör vi pengar för nya satsningar samtidigt som kommunens budget går ihop och vi tar ansvar för kommunens framtid. Många av de satsningar som görs kommer också att spara pengar i framtiden då fler inkluderas i samhället och klimatanpassningskostnader kan minskas.

Växjö kommun ska ha en ordnad ekonomi där vi tar ansvar för nuet och framtiden. Därför ska kommuninvånarnas pengar användas där de gör bäst nytta: inom välfärden och för miljöinsatser.

Kommunens bolag ska bidra till den gemensamma ekonomin men när det gäller vårt allmännyttiga bostadsbolag ska uttaget minskas för att mer pengar ska kunna läggas på att skapa bästa möjliga boende för våra hyresgäster. Istället kan mer pengar tas ut från VEAB som är ett starkt bolag med extra stora överskott med anledning av de höga energipriserna under vintern.

1. Balansmål

Över en rullande femårsperiod ska kommunens resultat vara i balans.

Växjö kommuns verksamhet ska vara effektiv och hålla hög kvalitet. Vi ska fortsätta arbetet med att se över vårt lokalbehov, effektivisera nyttjandet av lokaler och på så vis få ner kostnaderna för dem. Effektiviseringar och kvalitetshöjande åtgärder ska fortsätta med exempelvis rätt kompetens för våra anställda, digitalisering och automatisering. Det får aldrig vara enbart ekonomiska skäl till effektiviseringar utan ekonomi och kvalitet måste gå hand i hand.

Vi ska fortsätta arbetet med kommunens upphandling för att göra den mer hållbar dels genom fler experter på hållbar upphandling men också med nya mål vad avser inköp av ekologiska livsmedel och Fairtrade-produkter. Vår upphandling ska ha ett särskilt fokus på att ersätta engångsförpackningar i plast med mer hållbara produkter.

Fler människor behöver få större del av välståndet och människor i daglig verksamhet behöver en bättre ekonomi, därför höjer vi ersättningen.

2. Effektivitets- och kvalitetsmål

Effektiviteten och kvaliteten ska vara i nivå med genomsnittet i kommungruppen större städer.

Uppdrag 2023	Finansiering	Ansvarig
Förstärk och utveckla upphandlingsprocessen för att uppnå målen i hållbarhetsprogrammet. Inrätta tjänst som hållbarhetspecialist på upphandlingsavdelningen.	0,7 mkr	Kommunstyrelsen
Öka andelen Fairtrade-produkter till 10 procent	Inom ram	Kommunstyrelsen
Öka andelen ekologiskt producerade matvaror till 80 procent inom måltidsorganisationen	4,5 mkr	Kommunstyrelsen
Byt ut engångsplastförpackningar till flergångsmatlådor för de som får mat hem från kommunen.	1,5 mkr	Kommunstyrelsen/måltidsorganisationen
Höj habiliteringsersättningen för de som deltar i daglig verksamhet	2 mkr	Nämnden för arbete och välfärd och omsorgsnämnden
Ta fram och implementera en koldioxidbudget för hela kommunkoncernen. Den ska brytas ner på förvaltnings- och bolagsnivå. Anställ en hållbarhetsstrateg som ansvarar för arbetet.	0,75 mkr	Kommunstyrelsen
Anställ en hållbarhetschef som är en del av koncernledningen.	1 mkr	Kommunstyrelsen

Personalpolitisk inriktning

Ökad jämställdhet och attraktiva arbetsplatser med arbetsglädje och kompetens i fokus.

Arbetet på kommunens många arbetsplatser behöver vara jämställt. Vi behöver lyfta jämställdhetsarbetet genom utbildning och APT-träffar.

Att vara en modern och attraktiv arbetsgivare är nödvändigt och ställer krav på kommunkoncernen som arbetsgivare. En sammanhållen personalpolitik leder till stärkta karriärmöjligheter inom hela kommunkoncernen, gemensamma kompetensförsörjningsplaner och kompetensprofiler. Förhandling, internutbildning, prestation, personalförsörjning och successionsplanering ska ses som en helhet. Alla yrken i Växjö kommun ska möjliggöra karriärvägar och den oförklarade löneskillnaden ska vara noll (0).

Mångfald och öppenhet ska genomsyra personalpolitiken. Stora pensionsavgångar och hög konkurrens vid rekrytering ställer kommunen inför utmaningar. Rekryteringscenter är betydelsefullt för en god chefsförsörjning. Välfungerande ledarskap i hela kommunkoncernen är en nyckel till goda resultat och förutsätter tydlighet i uppdrag och avtal.

Fler människor med olika bakgrunder ska beredas plats på arbetsmarknaden och Växjö kommun har dels ett stort rekryteringsbehov dels ett ansvar för en fungerande arbetsmarknad i kommunen. Fler praktikplatser ska säkerställas inte minst för människor med funktionsvariationer.

Fler grupper av anställda inom kommunen har behov av arbetskläder och därför tillsätter vi en utredning om var behovet är störst och tillför pengar för att kunna införa arbetskläder för fler anställda.

1. Arbetsgivarmål

Årsgenomsnittet av medarbetarupplevelsen enligt temperaturmätaren ska vara minst 4,5.

Det ska vara utmanande och utvecklande att arbeta i Växjö kommun. Samtidigt som vi arbetar med kompetensförsörjning och nyrekrytering, behöver kompetensutveckling ges utrymme och de befintliga medarbetarna tas tillvara. Personalen ska ha nära till sin närmste chef och ledarskapet på alla nivåer ska utvärderas centralt.

Sjukfrånvaron ger ohälsa för vår personal, vård, skola och omsorg är särskilt drabbade. Ett långsiktigt arbetsmiljömål om att sänka sjukfrånvaron med kräver ett uthålligt arbete och en väl genomarbetad strategi. Låg sjukfrånvaro är i första hand en fråga om medarbetarnas välmående.

De förebyggande åtgärderna, proaktivt rehabiliteringsarbete, ska fortsätta för att minska antalet sjukdagar med minst en dag per snittanställd. Aktuell forskning visar att sjukskrivning inte leder till minskad ohälsa senare utan istället riskerar det omvända. Ökad frisknärvaro är betydelsefullt för ett hållbart arbetsliv.

Arbetstid, stress och oklara förväntningar skapar en otrygg arbetssituation. Vi ska därför arbeta aktivt med schemaläggning och kompetensutveckling i ett större projekt med början inom omsorgen. (Se "Stödja individer och främja ett tryggt och självständigt liv").

Att hålla sig frisk genom träning och friskvård är avgörande för ett långt arbetsliv och vi höjer därför friskvårdsbidraget till 2000 kronor för alla anställda.

2. Arbetsmiljömål

Sjukfrånvaron i andel av tillgänglig ordinarie arbetstid ska minska, och 2023 vara högst 5 procent.

Uppdrag 2023	Finansiering	Ansvarig
Stärk arbetet för ökad jämställdhet på alla kommunens arbetsplatser genom fortbildning och APT.	Inom ram	Kommunstyrelsen och samtliga förvaltningar och bolag
Analysera vart behov av arbetskläder finns och gör de inköp som behövs.	2 mkr	Kommunstyrelsen
Höj friskvårdsbidraget till 2000 kronor	4 mkr	Alla nämnder och styrelser

Skapa förutsättningar för ett växande näringsliv och en fungerande arbetsmarknad

Strategisk riktning

En fungerande arbetsmarknad är en arbetsmarknad där fler inkluderas, hittar sin plats och där företag kan växa och rekrytera kompetent personal. Arbetslöshet och integration är två frågor som hör ihop. Även om integration beror på så mycket mer än arbete är arbete en avgörande del för att integrationen ska fungera. Också andra människor ställs utanför arbetsmarknaden och inte minst personer med funktionsvariationer har ofta svårt att komma in.

Genom att skapa en näringslivsakademi där näringslivet, akademien och kommunen kan samverka tydligare för att matcha fler till arbete kan vi främja människors välmående och företagets behov av personal. Vi behöver kraftsamla kring att få fram fler praktikplatser i offentlig sektor och i det privata näringslivet, många företag tar redan ett stort ansvar men fler kan göra mer för att hitta rätt personer och för att få fler i arbete. Därför skapar vi nu en förmedlingstjänst för praktikplatser som kan användas av kommunens förvaltningar och bolag och av alla företagare i kommunen. Hit ska en kunna vända sig när en söker praktikplats.

Personer med funktionsvariationer behöver ofta särskilda insatser för att hitta in på arbetsmarknaden. Vi vill ingå ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Funkibator som syftar till att tillsammans med dem utveckla det "Sociala kvarteret" där sociala företag kan dra nytta av varandra och skapa fler arbetstillfällen.

Den gröna omställningen av näringslivet behöver accelereras och många företag i Växjö kommun ligger redan i framkant men de kan bli fler och de kan bli ännu bättre. Att arbeta med cirkulära affärsmodeller och sluta råvarukedjan ger både en bättre miljö och en ökad lönsamhet. Vi vill utveckla våra verksamhetsområden och samarbetet mellan olika företag för att samutnyttja resurser såsom varmvatten, kyla, råvaror med mera. Näringslivskontoret behöver stärkas för att kunna arbeta målinriktat för en snabbare omställning.

Genom att värna kommunens vackra miljöområden och samverka med näringslivet kan fler “gröna jobb” skapas och attraktiviteten för kommunen som plats ökas. Grön turism ska vara ett signum för Växjö kommun.

Mål

1. Nya steg mot full sysselsättning
2. Växande och hållbart näringsliv
3. Snabbare etablering för nyanlända

Uppdrag 2023	Finansiering	Ansvarig
Ingå IOP med Funkibator för att utveckla ett “socialt kvarter”, en mötesplats för sociala företag.	0,3 mkr	Nämnden för arbete och välfärd
Skapa förmedlingstjänst för fler praktikplatser inom näringslivet och inom kommunal verksamhet.	0,3 mkr	Kommunstyrelsen
Främja näringslivets gröna omställning genom cirkulära affärsmodeller. Inrätta tjänst på näringslivskontoret.	0,7 mkr	Kommunstyrelsen/Näringslivskontoret
Inrätta en näringslivsakademi för att stärka samverkan och insatser mellan näringsliv, akademi och offentlig sektor.	1,5 mkr (inom ram) 0,5 mkr (Tillskott)	Nämnden för arbete och välfärd

Utvärdering

Riktning	Nyckeltal för resultat och kvalitet	Nyckeltal för effektivitet
Nya steg mot full sysselsättning	1 Förvärsarbetande invånare 20-64 år, andel (%) 2 Andel hushåll som avslutas till egen försörjning från ekonomiskt bistånd (%) 3 Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera, andel (%) 4 Kursdeltagare i gymnasial vuxenutbildning som vid årets slut slutfört kurs, andel (%)	a) Kostnad utbetalt ekonomiskt bistånd, kr/inv b) Nettokostnad arbetsmarknadsåtgärder, kr/inv c) Kostnad komvux, kr/heltidsstuderande
Växande näringsliv	1 Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Totalt, NKI 2 Nettoökning av antal företag, antal 3 Bruttoregionalprodukt (BRP), kr/inv	a) Nettokostnad näringslivsfrämjande åtgärder,
Snabbare etablering för nyanlända	1 Elever på SFI som klarat minst två kurser, av nybörjare två år tidigare, andel (%) 2 Lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera (status efter 90 dagar), andel (%) 3 Förvärsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, vistelsetid 4-6 år, andel (%)	a) Kostnad svenska för invandrare, kr/inv

Utbilda för ett livslångt lärande

Strategisk riktning

Skolan är inte jämlik och alla elever får inte det stöd de behöver för att klara skolan. Detta måste vi ändra på. Därför gör vi en rejäl satsning på att minska skolegregationens negativa effekter så att de skolor som har störst behov får mer av det gemensamma för att se till att varje unge klarar skolan. Genom att ytterligare utöka elevhälsans resurser ger vi fler elever tillgång till tidiga insatser så att de trivs och klarar skolan. Elever med olika funktionsvariationer behöver ännu mer stöd i skolan, ingen ska hamna mellan stolarna i Växjös skolor.

Vi vill se en återvändarskola. Den ska nå hemma sittande elever eller elever med problematisk hög frånvaro. Skolan ska bereda dem en möjlighet att komma tillbaka till skolan och lyckas i sin utbildning.

I skolan ska eleverna få uppleva naturen i större utsträckning. Elever som förstår naturens värde blir också människor som vårdar och värdesätter den. Vi satsar nu på en kompetensförstärkning vad gäller natur- och utomhuspedagogik så att fler pedagoger känner sig rustade att bedriva undervisning i och med naturen.

Barn och ungdomars fria tid är viktig dels för att kunna utveckla intressen dels för att hjälpa till med att klara skolans mål. Vi inrättar nu en fritidsgård på Centrumskolan med nära koppling till Araby Park Arena, Tallgården och Familjecentralen. Vi förstärker dessutom hela fritidsgårdsverksamheten med två heltidstjänster. På den fria tiden ska det finnas möjlighet för fler barn och unga att utöva kulturverksamheter och därför sänker vi avgiften till Kulturskolan med hälften så att denna möjlighet ges till fler i hela kommunen.

Det livslånga lärandet tar inte slut när vi lämnar grund- eller gymnasieskolan. Fler personer behöver lära sig svenska och hur det svenska samhället fungerar. Därför ger vi ett ökat bidrag till de viktiga studieförbunden för att bedriva kursverksamhet för ökad integration och möjlighet till arbete. Att bli anställningsbar är helt avgörande för att fler ska inkluderas på arbetsmarknaden och företag ska hitta den kompetens de behöver.

Mål

1. Ökad hälsa och välmående för elever
2. Fler barn och elever ska lyckas i sitt lärande och nå kunskapsmålen
3. En mer likvärdig skola som ger goda möjligheter att lyckas oavsett bakgrund

Uppdrag 2023	Finansiering	Ansvarig
Öka bidragen till studieförbunden för att öka möjligheten till integration och arbete.	2 mkr	Kultur- och fritidsnämnden
Minska skolegregationens negativa effekter på elevers måluppfyllelse och förutsättningar genom höjd skolpeng.	10 mkr	Utbildningsnämnden
Stärk natur- och utomhuspedagogiken genom en utbildningssatsning.	Inom ram	Utbildningsnämnden
Sänk avgifterna till Kulturskolan med 50 procent.	1,5 mkr	Utbildningsnämnden
Utöka elevhälsans resurser.	8 mkr	Utbildningsnämnden
Säkerställ att elever med funktionsvariationer ges rätt resurser för att klara skolan.	2 mkr	Utbildningsnämnden
Inrätta en fritidsgård på Centrumskolan.	1,5 mkr	Utbildningsnämnden
Utöka fritidsgårdsverksamheten med två heltidstjänster.	1 mkr	Utbildningsnämnden
Inrätta en återvändarskola för att nå hemmasittande elever och bereda dem en möjlighet att komma tillbaka till skolan.	3 mkr	Utbildningsförvaltningen/Nämnden för Arbete och Välfärd

Utvärdering

Riktningssmål	Nyckeltal för resultat och kvalitet	Nyckeltal för effektivitet
Fler barn och elever ska utmanas i sitt lärande och nå kunskapsmålen	1 Elever i åk. 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%) 2 Gymnasieelever med examen eller studiebevis inom 4 år, hemkommun, andel (%)	a) Nettokostnad grundskola åk 1-9, kr/elev b) Nettokostnad gymnasieskola, kr/elev
En mer likvärdig skola som ger goda möjligheter att lyckas oavsett bakgrund	1 Elever i åk. 9 som är behöriga till yrkesprogram avvikelse från modellberäknat värde lägeskommun, procentenheter 2 Elever i åk. 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen avvikelse från modellberäknat värde lägeskommun, procentenheter 3 Elever i åk. 9. genomsnittligt meritvärde avvikelse från modellberäknat värde lägeskommun, meritvärdespoäng 4 Inskrivna barn per årsarbetare i förskolan, lägeskommun, antal 5 Andel nyinvandrade elever som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor	

Utveckla och förvalta en växande och trygg stad, tätort och landsbygd

Strategisk riktning

Växjö kommun har ett stort ansvar för vår närmiljö. Därför fortsätter vi satsningen för att rena våra sjöar och investera i naturbaserade lösningar såsom nya våtmarker. Kommunen behöver bli grönare och fler skolgårdar och skolskogar tillskapas. Vi behöver skydda mer värdefull natur genom fler naturreservat i alla delar av kommunen exempelvis ska Hovsdal inte bebyggas med villamatta utan skyddas för framtida generationer. Den biologiska mångfalden och invånarnas rekreativsmöjligheter ökar när vi inrättar nya naturreservat i Ingelstad, Lammhult och Öjaby.

För att bygga den hållbara kommunen krävs många insatser. Inte minst måste vi få ner utsläppen från trafiken i kommunen och minska trängseln på vägarna i staden. De av oss som måste använda bil ska kunna göra det men många som idag använder bil för korta transporter måste ges möjlighet att välja gång, cykel och kollektivtrafik istället. Vi fortsätter satsningen på Växjö som cykelkommun, bygger bussfil på Sandsbrovägen så att kollektivtrafiken blir punktligare och utvecklar pendlarparkeringarna med säkra cykelboxar. Vi accelererar utbyggnaden av laddstolpar så att fler kan välja elektrifiering.

Tillsammans med det lokala näringslivet vill vi göra Växjö centrum och andra tätorter mer attraktiva genom att skapa sommargångator och anställa en utvecklare för centrum och tätorterna för att öka takten i byggandet av hållbara, attraktiva centra. För att bygga hållbart måste byggandet bli mer cirkulärt och vi vill anställa en utvecklare på näringslivskontoret som tillsammans med byggbranschen kan snabba på det cirkulära byggandet i kommunen. Växjö ska vara en spjutspets när det kommer till hållbart byggande. Hållbart byggande innebär också att vi bygger med blandade upplåtelseformer i alla våra bostadsområden.

Att sträva efter bättre självförsörjning vad gäller energi är viktigt och vi vill se en tydlig ambitionsökning vad gäller antalet solceller på kommunala tak. Inte minst gäller detta våra kommunala byggnader på landsbygden och i våra tätorter.

Vi lever i oroliga tider med ett krig i Europa och det gör att vi måste säkerställa vår krisberedskap i kommunen. Vi satsar på ett utökat samarbete med civilsamhällets organisationer och på cybersäkerhet. Klimatanpassning bör också vara en viktig del av vår krisberedskap.

Den hållbara staden är en trygg stad för alla där den individuella friheten inte inskränks av hot eller våld. Våra gator och torg ska vara trygga och ingen kvinna ska behöva se sig över axeln eller välja att stanna hemma på grund av otrygghet. Fältgruppen förstärks för att kunna arbeta ännu mer med trygghet på våra gator, dialog med unga och skolor och fritidsgårdsverkssamheten.

Mål

1. Bättre fungerande och mer miljösmart samhällsplanering
2. Fler bostäder och minskad segregation
3. Ökad trygghet i hela kommunen

Prioritering och utveckling

Uppdrag 2023	Finansiering	Ansvarig
Accelerera omställningen till cirkulärt och hållbart byggande och renovering i kommunen. Inrätta tjänst på näringslivskontoret.	0,7 mkr	Kommunstyrelsen
Öka antalet solcellsanläggningar på kommunala tak.	2,9 mkr	VöFAB/Kommunstyrelsen
Utveckla gröna miljöer för skola och förskola både på skolgårdarna och i dess närmiljö genom exv. Fjärilsrestauranger, odlingsmöjlighet, skolskogar och livsmiljöer som gynnar pollinatörer.	1 mkr	VöFAB/Utbildningsnämnden
Utred ett naturreservat i Hovsdal	Inom ram	Tekniska nämnden.
Utöka fältgruppen med två heltidstjänster.	1 mkr	Nämnden för arbete och välfärd
Utveckla Växjö som cykelkommun	2 mkr	Tekniska nämnden
Bygg bussfil på Sandsbrovägen	2,5 mkr	Tekniska nämnden
Sjörestaurering	5 mkr	Kommunstyrelsen
Utveckla pendlarparkeringar med bland annat cykelboxar	0,5 mkr	Tekniska nämnden
Stärk kommunens krisberedskap genom samarbete och stöd till civilsamhällets organisationer.	2 mkr	Kommunstyrelsen

Stärk totalförsvaret genom ökad cybersäkerhet och processutveckling. Anställ tjänsteperson i beredskap.	2,7 mkr	Kommunstyrelsen
Utred annan framtida användning av nuvarande simhallsbyggnad.	Inom ram	Vöfab
Snabba på utbyggnaden av laddstolpar i hela kommunen.	Inom ram	VEAB
Inrätta två sommargångator i Växjö centrum. Arbetet sker i nära samarbete med det lokala näringslivet.	0,25 mkr	Tekniska nämnden
Anställ utvecklare för stadsmiljö, kommundelcentra och tätorterna.	1 mkr	Kommunstyrelsen
Inkludera invånare i områdesutveckling genom ett systematiskt arbete med invånardialoger och digitalisera samhällsbyggnadsprocessen och öka medborgardialogen genom att anställa en geodatasamordnare samt en verksamhetsutvecklare för dialog.	1,5 mkr	Kommunstyrelsen
Förstärk klimatanpassningsarbetet med naturbaserade lösningar såsom plantering av stora träd, lokal dagvattenhantering med mera.	2 mkr	Kommunstyrelsen
Inled avvecklingen av Växjö kommuns ägande och ekonomiska bidrag till Smaland Airport	Minskade kostnader i plan 2024	Kommunstyrelsen

Utvärdering

Riktningssmål	Nyckeltal för resultat och kvalitet	Nyckeltal för effektivitet
Bättre fungerande och mer miljösmart samhällsplanering	1 Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s, andel (%) 2 Andel av kommunal nybyggnation som är träbaserad (%) 3 Energianvändning per invånare, kWh/inv 4 Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv 5 Fossila koldioxidutsläpp från kommunkoncernen, ton 6 Andel av VA-ledningsnätet som lagts om eller renoverats under året (%) 7 Andel av hushåll och verksamheter som sorterar sitt matavfall (%) 8 Andelen invånare som har högst 300 m till ett tillgängligt park- eller naturområde större än 0,5 hektar (%) 9 Medborgarundersökningen - Skötsel av gång- och cykelvägar fungerar bra i kommunen, andel (%) 10 Medborgarundersökningen - Skötsel av gator och vägar fungerar bra i kommunen, andel (%) 11 Medborgarundersökningen - Hämtningen av hushållsavfall fungerar bra, andel (%)	a) Kostnad väg- och järnvägsnät, parkering, kr/inv b) Fjärrvärmepreis inkl. moms för typfastighet enligt Nils Holgersson-modellen, kr/kvm c) Kostnad vattenförsörjning och avloppshantering, d) Kostnad avfallshantering, kr/inv
Fler bostäder och minskad segregation	1 Färdigställda bostäder i flerfamiljshus under året, antal/1000 inv. 2 Färdigställda bostäder i småhus under året, antal/1000 inv. 3 FOKUS Här är det bäst att leva, plats i ranking 4 Delmos/SCB:s Ojämlighetsindex	a) Kostnad fysisk o. teknisk planering, bostadsförbättringar, kr/inv
Ökad trygghet i hela kommunen	1 Responstid (tid från 112-samtal till första resurs är på plats) för räddningstjänst, mediantid i minuter 2 Medborgarundersökningen - Trygg utomhus i området där du bor när det är mörkt ute, andel(%)	a) Kostnad för olyckor totalt, kr/inv b) Nettokostnad räddningstjänst, kr/inv

Stödja individer och främja ett tryggt och självständigt liv

Strategisk riktning

Pandemin drabbade våra äldre väldigt hårt och krisen har satt ljuset på behovet av satsningar för bättre äldreomsorg. När vi blir äldre ska vi fortsatt ha rätt till vår integritet och vårt självbestämmande. Miljöpartiet ser ett stort värde av valfrihet för den enskilde på äldre dagar. Livet och boendet på äldre dar ska inte bara ha en skälig nivå, utan en god nivå. Hög kvalitet och äldres egna önskemål ska vara vägledande för hemtjänst och övrig äldreomsorg, med större möjligheter att välja vad man ska äta och göra. Vi vill sänka kraven för att få plats på särskilt boende. Rätten till integritet, självbestämmande och goda boenden gäller självklart också människor med funktionsvariationer i behov av samhällets omsorg. Vi vill se fler anställda, färre vikarier och mer tid för mötet med omsorgstagaren.

Vi gör nu en stor satsning på bättre scheman för våra anställda och en ökad kontinuitet för våra äldre. De ska inte behöva möte över tio olika personer i veckan för att få sina behov tillgodosedda. Våra arbetsplatser inom omsorgen måste vara attraktiva med scheman som fungerar och med färre delade turer. Ambitionen är att delade turer helt ska fasas ut i den kommunala verksamheten. Våra anställda ska kunna förkovra sig i sitt arbete för att bättre kunna möta våra omsorgstagare, inte minst inom existentiell hälsa behövs fortbildning.

Våra äldre behöver få fler möjligheter till utevistelse, naturupplevelser, kultur och trivsel och vi anställer nu fler aktivitetsledare inom omsorgen.

I Växjö kommun är vi beroende av våra anhörigvårdare och dessa behöver få mycket bättre förutsättningar att orka med sitt viktiga arbete. Inte minst gäller detta flexibiliteten i uttaget av avlösningstimmar så att det bättre stämmer med olika livssituationer. Anhörigvårdare behöver fler träffpunkter för att dela erfarenheter och kompetensutveckla sig för att orka med sitt viktiga uppdrag.

Att vara trygg och inte behöva leva i destruktiva relationer är helt avgörande för den individuella friheten. Då måste vi möjliggöra ett uppbrott och vi satsar nu på att skapa ett omställningsboende för kvinnor som vill söka sig ett nytt liv.

Mångfaldsarbetet i kommunkoncernen behöver förbättras och fördjupas. Genom ett uppdaterat mångfaldsprogram ska mångfaldskunskap finnas i alla kommunens delar och vara en självklar del i vårt dagliga arbete. Därför är det viktigt att kommunens verksamheter mångfaldcertifieras och att vi anställer en person med särskilt ansvar för det koncernövergripande mångfaldsarbetet. Växjö kommun ska vara fritt från rasism, hat och diskriminering.

Det digitala utanförskapet måste minska. Inte minst många av våra äldre finner det svårt med den digitala världen. Här behöver förvaltningar och bolag bli bättre på att inkludera dem som känner sig utanför den digitala världen.

Mål

1. Tryggare välfärd med stöd, vård och omsorg efter behov
2. Ett mer inkluderande samhälle utan diskriminering

Uppdrag 2023	Finansiering	Ansvarig
Utvecklingsprojekt för att öka kvaliteten i omsorgen och förbättra arbetsmiljön. Projektet ska se över schemaläggning, öka kontinuiteten, minska antalet delade turer, öka kompetensen och rekrytera fler medarbetare inom omsorgen.	15 mkr för rekrytering och ökad kontinuitet.	Omsorgsnämnden
Utöka flexibiliteten för uttag av avlösningstimmar för anhörigvårdare. Öka aktiviteterna med fler utbildningar och träffar för målgruppen.	0,5 mkr	Omsorgsnämnden.
Anställ fler aktivitetsledare inom omsorgen för ökade möjligheter till trivsel, kultur, naturupplevelser och utevistelser.	1 mkr	Omsorgsnämnden
Omställningsboende för kvinnor som vill lämna destruktiva relationer	3 mkr	Nämnden för arbete och välfärd
Mångfaldscertifiera kommunens verksamheter. Anställ mångfaldsansvarig.	0,7 mkr	Kommunstyrelsen samt alla nämnder och bolag

Ingå ett IOP med Flamman för att starta upp en avhopparverksamhet i Växjö kommun.	2 mkr	Nämnden för Arbete och Valfärd
---	-------	--------------------------------

Utvärdering

Riktningssmål	Nyckeltal för resultat och kvalitet	Nyckeltal för effektivitet
Tryggare välfärd med stöd, vård och omsorg efter behov	1 Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel 2 Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	a) Nettokostnadsavvikelse LSS, (%) b) Kostnad hemtjänst äldreomsorg, kr/hemtjänsttagare c) Kostnad särskilt boende äldreomsorg, kr/brukare d) Nettokostnadsavvikelse äldreomsorg, (%)
Pressa tillbaka utanförskap och minska social utsatthet	1 Ej återaktualiserade personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd, andel (%) 2 Ej återaktualiserade barn 0-12 år ett år efter avslutad utredning eller insats, andel (%) 3 Ej återaktualiserade vuxna med missbruksproblem 21+ ett år efter avslutad utredning eller insats, andel (%)	a) Nettokostnad ekonomiskt bistånd, kr/inv b) Nettokostnad individ- och familjeomsorg, kr/inv

Möjliggöra en aktiv fritid

Strategisk riktning

Miljöpartiet vill bygga ett samhälle där vi tar hand om varandra, där vi möts över alla möjliga gränser. Människan är en kreativ och empatisk varelse som vill och kan ta ansvar och det är på den grunden vi ska bygga vårt samhälle.

Vi behöver utveckla fler mötesplatser i hela Växjö kommun och se till att kommuninvånarna möts, otvunget och självklart oavsett vem man är. Vi säkerställer utvecklingen av Evedalsvisionen och Arenastaden 2.0.

En levande demokrati kräver delaktighet och möten och att varje unge växer upp med samma möjligheter som alla andra. Vi ser att vi efter pandemin måste investera i unga människors frihet och föreslår därför en stor satsning med gratis busskort för all högstadie- och gymnasieungdomar så att de kan ta sig till sina fritidsaktiviteter utan att vara beroende av skjutsande föräldrar.

Delaktigheten i samhället och arbetet för att värna demokratin sätter fokus på våra bibliotek. Biblioteken ska vara en öppen plats för alla och behöver bredda sitt utbud för att nå fler grupper i samhället, inte minst unga.

Vi ska säkerställa invånarnas tillgång till ett hälsofrämjande friluftsliv och naturupplevelser. För att nå en rättvis tillgång till friluftsliv och mötesplatser i hela kommunen behöver en inventering göras för att se vem som ansvarar för de olika platserna och var investeringsbehov finns.

I Växjö kommun är det dags att bygga ett nytt scenkonsthus och det bör stå klart under kommande mandatperiod, senast 2026.

Efter pandemins utmaningar behövs fler satsningar för att fler ska nå kulturen, bland annat via våra bibliotek.

Omstart för föreningslivet så att det kan nå flera unga människor är avgörande efter pandemin och vi satsar resurser för olika föreningsaktiviteter för att nå fler. Säkerställ att tjejer har samma möjlighet till idrott- och kulturverksamhet. Fortsatt satsning på återstart av föreningsliv i särskilt utsatta områden.

Kronobergs slottsruin är en unik plats i vår kommun och kommuninvånarnas tillgång till denna plats måste säkras i samverkan med Region Kronoberg. Det är också en viktig plats för turismen i vår kommun.

Mål

1. Ett kultur- och fritidsutbud med mer bredd och spets
2. Ett engagerat civilsamhälle och starkare föreningsliv
3. Ökad tillgänglighet till kultur- och fritidsaktiviteter

Uppdrag 2023	Finansiering	Ansvarig
Inför gratis busskort för alla högstadie- och gymnasieungdomar.	18 mkr	Kommunstyrelsen
Fortsatt arbete med Evedalsvisionen	2 mkr	Kultur och Fritid
Omstart för föreningslivet efter pandemin.	1 mkr	Kultur och fritid
Fortsatt arbete med Arenastaden 2.0	1 mkr	Kultur och fritid
Säkerställ tillgången till Slottsruinen för kommunens invånare och turister i samverkan med Region Kronoberg.	inom ram	Kultur och fritid Kulturparken Kommunstyrelsen
Inventera anläggningar för friluftsliv och möten för att se över vad som finns i kommunens olika delar och vem som ansvarar för dessa platser. Viktigt för framtida investeringsplanering och rättvis tillgång i hela kommunen.	Inom ram	Kultur och fritid
Öka takten för arbetet med scenkonsthus i samverkan med Region Kronoberg.	Inom ram	Kommunstyrelsen
Höj föreningsbidraget så att fler hittar ett engagemang som passar dem. Särskild satsning på föreningsliv i utsatta områden.	2 mkr	Kultur och fritid
Inrätta en fritidsbank	1,5 mkr	Kultur och fritid
Utred en ny utomhusbassäng på Araby samt en "åretrunt"-användning av Lammhultsbadet	Inom ram	Kultur och Fritid

Utvärdering

Riktningmål	Nyckeltal för resultat och kvalitet	Nyckeltal för effektivitet
Ett kultur- och fritidsutbud med mer bredd och spets	1 Medborgarundersökningen - Det lokala kultur- och nöjeslivet i kommunen är bra, andel (%) 2 Medborgarundersökningen - Bra möjlighet att nyttja kommunens idrotts- och motions-anläggningar, andel (%)	a) Kostnad fritidsverksamhet, kr/inv b) Kostnad kulturverksamhet, kr/inv
Ett engagerat civilsamhälle och starkare föreningsliv	1 Medborgarundersökningen - Invånarnas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra, andel (%) 2 Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år	a) Totalt utbetalt bidrag för deltagartillfällen i idrottsföreningar (7-20 år), kr/inv.

Ekonomisk redogörelse

Gemensam finansiering och kommunövergripande poster

Växjö kommuns verksamhet finansieras till största del av skatteintäkter, kommunal utjämning och generella statsbidrag. Dessa poster bildar budgetposten gemensam finansiering.

Budgetposten kommunövergripande poster utgörs av centralt budgeterade kostnader för pensioner och avtalsenlig lönekostnadsökning samt finansnetto och internränta. Bidrag till kommunalförbundet Värends räddningstjänst ingår i denna budgetpost.

Gemensam finansiering och kommunövergripande poster miljoner kronor	Utfall	Budget	Budget	Plan	Plan
	2021	2022	2023	2024	2025
Skatteintäkter	4 319	4 460	4 736	4 934	5 145
Inkomstutjämning	927	958	1 096	1 154	1 212
Kostnadsutjämning	-186	-200	-210	-216	-236
Regleringsbidrag	282	222	152	155	127
LSS-utjämning	55	54	56	56	57
Fastighetsavgift	176	179	197	197	197
Generellt statsbidrag välfärd	0	0	0	0	0
Generella statsbidrag, tillfälliga tillskott	0	0	0	0	0
Summa skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning	5 573	5 673	6 027	6 280	6 502
Pensioner netto (inkl finanskostnad och löneskatt) 1)	-118	-51	-94	-42	8
Finansnetto (exkl finansiell kostnad pensioner) 1)	171	193	263	273	276
Löneavtal med mera 2)	0	-239	-474	-662	-857
Internränta 3)	26	35	35	35	35
Värends räddningstjänst	-77	-69	-69	-68	-68
Övriga poster	-64	-1	0	-1	-1
Summa kommunövergripande poster	-62	-132	-338	-466	-607
Exploateringsverksamhet	2	0	0	0	0
SUMMA TOTALT	5 513	5 541	5 689	5 815	5 895

1) Finansiell kostnad pensioner ingår ovan inte i posten Finansnetto utan i posten Pensioner. Pensionsbeloppet är ett netto av bruttokostnad och intäkt kalkylerad del av nämndernas PO-pålägg som avser pensionerna.

2) Lönerrevisionen år 2022 är ännu ej utförd till nämnderna, avtal ej klara. I Budget 2023 ingår både ej utförd lönerrevision år 2022 och ny lönerrevision år 2023. Posten ackumuleras på samma sätt för år 2024 och 2025.

3) Kommunens nämnder debiteras en intern ränta för kapital som investeras i anläggningar och inventarier. För år 2023 är internräntesatsen 2,5 procent.

Skatteintäkter, kommunal utjämning och generella statsbidrag

Skattesatsen i Växjö kommun är oförändrad och uppgår under 2022 till 20,19 procent. Medelskattesatsen för kommuner i riket 2021 är 20,67 procent.

Beräkningen av budgeten för skatteintäkter, kommunal utjämning och generella statsbidrag bygger på SKR:s skatteunderlagsprognos per april 2022.

Personal och pensioner

Personalkostnaderna är den största kostnadsposten i kommunens samlade budget. Det motsvarar drygt 70 procent av nettokostnaden. Den

kalkylmässiga kostnadsökningen för avtalsenlig lönerevision som ingår budget är i linje med konjunkturlönestatistiken (timlön).

Pensionskostnaderna är beräknade i enlighet med pensionsförvaltarens prognos. Växjö kommun kommer enligt den finanspolitiska inriktningen att minska den försäkringsbara delen av pensionskulden. För planperioden ingår en budgeterad kostnad för inlösen av pensionskund med 45 miljoner år 2022, 20 miljoner kronor år 2023 samt 20 miljoner kronor år 2024.

Finansnetto

Kommunen har ett positivt finansnetto som till största del består av utdelning, ränteintäkter vid utlåning och borgensavgifter från de kommunala bolagen samt räntekostnader och finansiell kostnad pensioner.

Finansnetto ¹⁾ miljoner kronor	Utfall 2021	Budget 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Utdelning bolagen	123	104	169	176	176
Borgensavgifter bolagen	66	72	77	82	82
Återbäring kommuninvest	3	3	3	3	3
Ränteintäkter	23	22	23	20	23
Övriga finansiella intäkter	0	0	0	0	0
Summa finansiella intäkter	215	201	271	281	284
Finansiell kostnad pensioner (inkl löneskatt)	-26	-43	-84	-73	-69
Aktieägartillskott Wexnet via VKAB	-28	0	0	0	0
Räntekostnader	-8	-7	-7	-7	-7
Övriga finansiella kostnader	-8	-1	-1	-1	-1
Summa finansiella kostnader	-70	-51	-92	-81	-77
SUMMA TOTALT FINANSNETTO	145	150	179	200	207

¹⁾ Finansiell kostnad pensioner ingår i finansnettot i denna uppställning.

Nämndernas nettokostnadsökning och förändring ramar

Nämndernas nettokostnadsökning uppgår under 2023 till 230 miljoner kronor. Under kommande två år tillförs enligt plan ytterligare 109 respektive 95 miljoner kronor till nämnderna. Nämnderna för demografi samt ökade lokalkostnader. Härutöver ges resurstillskott för flera prioriteringar inom olika områden inte minst för en snabbare omställning och en starkare välfärd. Effektiviseringsåtgärder planeras för 2023 avseende förväntad effekthemtagning av redan beslutade åtgärder.

Förändring nämnders nettokostnadsram jämfört med föregående budgetår miljoner kronor	Budget	Plan	Plan
	2023	2024	2025
Byggnadsnämnd			
Resurstillskott	-0,7	0,0	0,0
Effektivisering	1,0		
Summa	0,3	0,0	0,0
Kommunfullmäktige			
Resurstillskott	0,0	0,0	0,0
Effektivisering	0,0		
Summa	0,0	0,0	0,0
Kommunens revisorer			
Resurstillskott	0,0	0,0	0,0
Effektivisering	0,0		
Summa	0,0	0,0	0,0
Kommunstyrelsen			
Resurstillskott	-70,0	-7,7	-4,0
Effektivisering	4,3		
Summa	-65,7	-7,7	-4,0
Kultur- och fritidsnämnd			
Resurstillskott	-15,7	-2,7	-0,8
Effektivisering	2,1		
Summa	-13,6	-2,7	-0,8
Miljö- och hälsoskyddsnämnd			
Resurstillskott	0,0	0,0	0,0
Effektivisering	1,2		
Summa	1,2	0,0	0,0
Nämnd för arbete och välfärd			
Resurstillskott	-17,7	-8,5	-8,0
Effektivisering	2,0		
Summa	-15,7	-8,5	-8,0
Omsorgsnämnd			
Resurstillskott	-54,6	-32,0	-33,0
Effektivisering	4,2		
Summa	-50,4	-32,0	-33,0
Teknisk nämnd			
Resurstillskott	-13,8	-7,7	-2,5
Effektivisering	5,2		
Summa	-8,6	-7,7	-2,5
Utbildningsnämnd			
Resurstillskott	-91,8	-50,6	-46,6
Effektivisering	12,5		
Summa	-79,3	-50,6	-46,6
Valnämnd			
Resurstillskott	0,0	0,0	0,0
Effektivisering	2,0		
Summa	2,0	0,0	0,0
Överförmyndarnämnd			
Resurstillskott	0,0	0,0	0,0
Effektivisering	0,0		
Summa	0,0	0,0	0,0
Ej nämndstilldelad effektivisering	0,0		
SUMMA TOTALT	-230	-109	-95

Plan 2024-2025 enligt kalkylmässiga förutsättningar maj 2022.

Driftbudgetramar

Kommunens nämnder och styrelser planerar sin verksamhet utifrån givna budgetramar och koncerngemensamma budgetanvisningar.

Nämndernas driftbudgetramar, nettokostnad miljoner kronor	Utfall	Budget	Budget	Budget	Plan	Plan
	2021	2021	2022	2023	2024	2025
Byggnadsnämnd	-15	-14	-14	-14	-14	-14
Kommunfullmäktige	-11	-11	-11	-11	-11	-11
Kommunens revisorer	-3	-3	-3	-3	-3	-3
Kommunstyrelsen	-562	-556	-567	-633	-640	-644
Kultur- och fritidsnämnd	-188	-187	-191	-205	-207	-208
Miljö- och hälsoskyddsnämnd	-14	-13	-13	-12	-12	-12
Nämnd för arbete och välfärd	-689	-678	-679	-695	-703	-711
Omsorgsnämnd	-1 466	-1 441	-1 441	-1 491	-1 523	-1 556
Teknisk nämnd	-146	-145	-152	-161	-168	-171
Utbildningsnämnd	-2 412	-2 372	-2 381	-2 460	-2 511	-2 558
Valnämnd	0	0	-2	0	0	0
Överförmyndarnämnd	-5	-5	-5	-5	-5	-5
Ej nämndstilldelad effektivisering			0	0		
SUMMA TOTALT	-5 511	-5 426	-5 460	-5 689	-5 798	-5 893

Helägda kommunala bolag i VKAB-koncernen

De kommunala bolagen är en del av kommunens samlade verksamhet. VKAB-koncernen består av moderbolaget samt fyra helägda dotterbolag.

I januari 2022 fattade styrelsen beslut om att godkänna delningsplan av dotterbolaget Vidingehem AB. Delningsplanen gör gällande att Vidingehems lokalfastigheter med där tillhörande pågående projekt övertas av dotterbolaget Vöfab, Växjö Fastighetsförvaltning AB. Vidingehems bostadsfastigheter kommer övergå till ett nytt bolag för att under senare delen av 2022 fusioneras upp i dotterbolaget Växjöbostäder AB. Beslutet är i enlighet med Växjö kommunfullmäktiges beslut 2021-08-31 att omstrukturera den helägda bolagskoncernen Växjö kommunföretag AB och skapa ett renodlat allmännyttigt bostadsbolag med namnet Vidingehem AB och ett renodlat bolag för verksamhetslokaler, Vöfab, Växjö Fastighetsförvaltning AB

Finansiella mål

Finansiella mål för nästkommande år är fastställda i nya ägardirektiv för Växjöbostäder AB under namnändring till Vidingehem AB samt Växjö fastighetsförvaltning AB, Vöfab. På motsvarande sätt kommer kommunfullmäktige att fastställa de finansiella målen i ägardirektiv för Växjö Energi AB.

Utdelning från bolagen inom VKAB

Utdelning från bolagen bidrar till finansieringen av Växjö kommuns verksamhet.

Utdelning från bolagen Miljoner kronor	*)	Utfall 2021	Budget 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Växjö Kommunföretag AB, VKAB		12,0	0,0	16,0	23,0	23,0
Växjö Energi AB, VEAB koncernen		4,9	4,9	54,9	54,9	54,9
Videum AB		3,2	0,0	-	-	-
Vidingehem AB	1)	0,1	0,0	77,9	77,9	77,9
Växjöbostäder AB	1)	100,3	98,9	-	-	-
Växjö fastighetsförvaltning AB, Vöfab		2,8	0,0	20,0	20,0	20,0
SUMMA TOTALT		123,3	103,8	168,8	175,8	175,8

*) År 2021 och 2022 i ovanstående tabell omfattar den gamla bolagsstrukturen. Från och med 2023 tas utdelningen utifrån den nya strukturen. Där byter Växjöbostäder namn till Vidingehem och Videum försvinner

1) Växjöbostäder AB/Vidingehem AB lämnar utdelning till VKAB för vidareutdelning till Växjö kommun. Utdelningen avser finansiering av kommunens bostadsförsörjningsåtgärder som främjar integration och social sammanhållning samt åtgärder som tillgodoser bostadsbehovet för personer som kommunen har ett särskilt ansvar med hänvisning till 5 § i Lagen om allmännyttiga kommunala bostadsaktiebolag.

Koncernövergripande investeringsplan

Investeringsplanen är en översikt av pågående och beslutade investeringar, samt planerade investeringar där det föreligger beslut om utredning. Förändringar kan komma att ske löpande under perioden.

Koncernövergripande investeringsplan 1)	Plan 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025
miljoner kronor				
Skattefinansierade investeringar				
Tekniska nämnden, löpande	45	35	45	45
Tekniska nämnden, tillväxt	20	25	40	15
Övriga nämnder	55	55	50	45
Summa	120	115	135	105
Taxefinansierade investeringar				
Vatten och avlopp (tekniska nämnden)	115	90	60	65
Summa	115	90	60	65
VKAB-koncernen				
Verksamhetslokaler	650	550	505	365
Bostäder	495	595	380	150
Övriga kommersiella investeringar	320	360	320	210
Summa	1 465	1 505	1 205	725
SUMMA Växjö kommunkoncern	1 700	1 710	1 400	895

1) Investeringsplanen innehåller beslutade och planerade investeringar i Växjö kommun och VKAB-koncernen men ej investeringar i mark och exploatering (omsättningstillgång) samt ej investering avseende framtida simhall (verksamhetslokal) samt BECCS och fordonsbränsle (övriga kommersiella investeringar)

Det är nämndernas utrymme i driftbudgeten som styr investeringsnivån inom respektive nämnd. Det är således varje nämnd som har att besluta om vilka investeringar som ska genomföras. Kommunfullmäktige beslutar om investeringar över 10 miljoner kronor.

När det gäller investeringar i verksamhetslokaler som nämnderna hyr av ett kommunalt bolag eller annan part beslutas investeringar upp till 20 miljoner kronor av respektive nämnd. Investeringar som överstiger dessa belopp ska beslutas av kommunfullmäktige. Investeringar i verksamhetslokaler innebär ökade driftkostnader för förvaltningarna i form av hyra. För bruttoinvesteringar i exploateringsområden gäller beloppsgränsen 20 miljoner kronor.

Finansiella rapporter

Resultatbudget

Resultatbudgeten visar i sammandrag samtliga intäkter och kostnader under räkenskapsåret. Årets resultat visar förändringen av eget kapital enligt balansräkningen.

Resultatbudget miljoner kronor	Utfall 2021	Budget 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Nettokostnader verksamheten 1)	-5 332	-5 601	-6 066	-6 323	-6 567
Avskrivningar	-150	-141	-140	-140	-140
Verksamhetens nettokostnader	-5 482	-5 742	-6 206	-6 463	-6 707
Skatteintäkter	4 318	4 460	4 736	4 934	5 145
Generella statsbidrag och utjämning	1 253	1 213	1 291	1 346	1 357
Verksamhetens resultat	89	-69	-179	-183	-205
Finansiella intäkter	215	201	271	281	284
Finansiella kostnader	-70	-51	-92	-81	-77
Årets resultat	234	81	0	17	2

1) Varav kostnad försäkringslösning pensioner 45 mnkr år 2022, 20 mnkr år 2023 och 20 mnkr år 2024.

Nettokostnadsutveckling

En viktig förutsättning för en hållbar ekonomi är att det finns balans mellan verksamhetens nettokostnader och intäkter. Nettokostnadsutvecklingen kan beräknas genom att nettokostnaden divideras med summan av skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning. Måttet visar i vilken mån skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning täcker de löpande kostnaderna. I detta mått ingår inte finansnettot med räntenetto och utdelning från bolagen.

Nettokostnadsutveckling Procent	Utfall 2021	Budget 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Verksamhetens nettokostnader dividerat med summan av skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning.	98,4	101,2	103,0	102,9	103,2

Ett värde över 100 innebär att skatteintäkterna inte täcker verksamhetens kostnader.

Balansbudget

Balansbudgeten visar i sammandrag kommunens samtliga tillgångar, avsättningar och skulder samt eget kapital på dagen för räkenskapsårets utgång.

Balansbudget miljoner kronor	Utfall 2021	Budget 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Anläggningstillgångar	4 281	4 463	4 608	4 723	4 848
Immateriella anläggningstillgångar	13	12	9	6	3
Materiella anläggningstillgångar	2 572	2 742	2 890	3 008	3 136
Finansiella anläggningstillgångar	1 696	1 709	1 709	1 709	1 709
Omsättningstillgångar	2 676	2 413	2 296	2 209	2 119
Förråd med mera	6	6	6	6	6
Exploateringsmark	396	301	301	301	301
Fordringar	556	703	703	703	703
Kassa och bank	1 718	1 403	1 286	1 199	1 109
Summa tillgångar	6 957	6 876	6 904	6 932	6 967
Eget kapital	2 111	2 192	2 192	2 209	2 211
<i>varav årets resultat</i>	<i>234</i>	<i>81</i>	<i>0</i>	<i>17</i>	<i>2</i>
Avsättningar pensioner	1 625	1 622	1 600	1 561	1 544
Andra avsättningar	113	89	89	89	89
Långfristiga skulder	1 325	1 317	1 367	1 417	1 467
Kortfristiga skulder	1 783	1 656	1 656	1 656	1 656
Summa eget kapital, avsättningar, skulder	6 957	6 876	6 904	6 932	6 967
Panter och ansvarsförbindelser					
Borgen och ställda säkerheter	7 565	6 734	7 305	6 737	6 189
Pensionsförpliktelser	28	24	13	12	10

Bilaga 1: Indikatorer för god ekonomisk hushållning

I kommunallagen fastställs att kommuner ska ta fram särskilda mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning. Det innebär finansiella mål för ekonomin och mål för verksamheten. God ekonomisk hushållning innebär för Växjö kommun att ha en hållbar utveckling och ett effektivt resursutnyttjande. Verksamheten ska vara inriktad mot ett långsiktigt hållbart samhälle såväl ekonomiskt som socialt och miljömässigt. Verksamheten ska bedrivas på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt där samband finns mellan resursåtgång, prestationer, resultat och effekter.

Bilagan beskriver varför nyckeltalen anses ha betydelse för en god ekonomisk hushållning. God ekonomisk hushållning beror på en samlad bedömning av de utvalda indikatorerna. Om hälften av indikatorerna går i rätt riktning eller är minst i nivå med jämförbara kommuner anses kommunen ha god ekonomisk hushållning. Urvalet utgår dels från att nyckeltalet ska spegla god ekonomisk hushållning, dels att det ska mäta något som kommunen har rådighet över.

Växjö kommun har två ekonomiska mål som anges nedan. Båda behöver vara uppnådda för att kommunen ska anses ha god ekonomisk hushållning. Effektivitetsmålet gäller för varje nämnd och förvaltning liksom för hela koncernen.

Indikator	Påverkan på god ekonomisk hushållning
Över en rullande femårsperiod ska kommunens resultat vara i balans.	Eftersom kommunen under lång tid gått med överskott och statsbidragen varit stora ser vi att ett balansmål är det som tjänar kommuninnevånarna bäst.
Avkastning på totalt kapital i VKAB-koncernen (procent i förhållande till budgeterad nivå)	Avkastning på totalt kapital visar hur effektivt VKAB-koncernens dotterbolag använder sina tillgångar för att skapa förräntning i syfte att leverera beslutad utdelning.
Effektiviteten och kvaliteten ska vara i nivå med genomsnittet i kommungruppen större städer.	Växjö kommuns verksamhet ska vara effektiv och hålla hög kvalitet.
Förvärvsarbetande invånare 20-64 år (%)	Arbete är en viktig faktor för den enskilde individen samt för kommunens utveckling och ekonomiska förutsättningar.
Andel som avslutas till egen försörjning från ekonomiskt bistånd	Fler med egen försörjning stärker berörda individers inkludering och samhällets sammanhållning. Om fler lämnar ekonomiskt bistånd frigörs resurser till att förebygga utanförskap.

Förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, vistelsetid 4-6 år, andel (%)	Arbete är en viktig faktor för snabb etablering och social integration samt för kommunens utveckling och ekonomiska förutsättningar.
Andelen gymnasieelever med examen eller studiebevis inom 4 år	Genomförd utbildning är en förutsättning för att vara en aktiv samhällsmedborgare med egen försörjning.
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, avvikelse från modellberäknat värde (lägeskommun)	Genomförd utbildning är en förutsättning för att vara en aktiv samhällsmedborgare med egen försörjning. Att individer kommer till sin rätt oavsett bakgrund bidrar till en positiv samhällsutveckling.
Fossila koldioxidutsläpp från kommunkoncernen	Minskad miljöpåverkan leder till lägre förbrukning av naturresurser och minskade kostnader för hela samhället, på kort och lång sikt. För kommande generationer är det avgörande att vi kan minska utsläppen snabbt och radikalt.
Sjukfrånvaro, andel av den tillgängliga ordinarie arbetstiden	Genom friska medarbetare når vi högre måluppfyllelse, hälsa för den enskilde och bättre ekonomi.

Bilaga 2: Uppföljning av riktningmål och nyckeltal

Växjö kommun arbetar i processer utifrån vad vi levererar till Växjöborna. För att hålla hög kvalitet och säkerställa en god ekonomisk hushållning har varje process riktningmål som utvärderas med nyckeltal för dels resultat och kvalitet, dels kostnadseffektivitet. Nyckeltalen bidrar också till att definiera målens innehåll. Nyckeltal för individdata redovisas uppdelat på kön där det bedöms relevant.

Växjö kommun ser alltid möjlighet till förbättring. Målen indikerar därför en riktning och måluppfyllelsen utvärderas sammantaget och över tid.

Bedömning av måluppfyllelse baseras på utfallet i samtliga nyckeltal kopplade till respektive mål. Nyckeltalens utfall bedöms i två perspektiv; utveckling över tid och i jämförelse med det genomsnittliga utfallet för städerna i kommungruppen större stad (Kolada). Den samlade måluppfyllelsen bedöms genom poängsättning baserad på utfallet i de underliggande nyckeltalen enligt ovan.

Måluppfyllelse anges med röd, gul respektive grön färgindikation i anslutning till varje mål i del- och helårsrapporteringen. Röd indikerar en icke acceptabel nivå, gul indikerar en tillfredsställande nivå och grön indikerar hög måluppfyllelse. Bedömningen av måluppfyllelse kompletteras med processägarens samlade analys av verksamhet och prestation.

Måluppfyllelsen kan variera över tid beroende av faktorer inom och utom organisationens kontroll.

Effektivitetsmålet i den finanspolitiska inriktningen följs upp genom samtliga kostnadseffektivitetsmått som kopplats till respektive mål. Om hälften av nyckeltalen för effektivitet har positiv utveckling eller är i nivå med jämförbara kommuner bedöms målet gå i rätt riktning. Effektivitetsmålet är utgångspunkten för den koncerngenomgripande översyn av resursanvändningen som genomförs under innevarande mandatperiod. Effektivitetsnyckeltalen följs dessutom upp i respektive process.

Bilaga 3: Nyckeltal för årlig uppföljning av målbilder i Hållbara Växjö 2030

Målbild	Nyckeltal
Rättvist och ansvarstagande	1 Andel elever i åk 8 som vill vara med och påverka i frågor som rör kommunen, %
	2 Invånare 0-19 år i ekonomiskt utsatta hushåll, andel (%)
	3 Invånare 18-64 år med låg inkomst, andel (%)
	4 Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar (%)
	5 Tillfälliga föräldrapenningdagar (VAB) som tas ut av män, andel av antal dagar (%)
	6 Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, andel (%)
	7 Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel (%)
Växande och inkluderande	1 Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%)
	2 Förvärvsintensitet, utrikes födda 20-64 år, andel (%)
	3 Bruttoregionalprodukt (BRP), kr/inv
	4 Demografisk försörjningskvot
	5 Förvärvarbetande invånare 20-64 år, andel (%)
	6 Elever i åk. 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%)
	7 Gymnasieelever med examen eller studiebevis inom 4 år, hemkommun, andel (%)
	8 Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s, andel (%)
	9 Unga (17-24 år) som varken arbetar eller studerar eller finns i annan sysselsättning, andel %
	10 Nettoökning av antal företag, antal
	11 Befolkningsutveckling utanför Växjö tätort, antal
	12 Tillgång till samhällsservice (antal tätorter med minst 3 av förskola, skola, vårdcentral, dagligvaruhandel och paketutlämning i orten)
	13 Utsläpp av växthusgaser i relation till bruttoregionalprodukt, kg/tkr
	14 Elever i åk 3 som deltagit i alla delprov som klarat alla delprov för ämnesprovet i matematik, hemkommun, andel (%)
	15 Elever i åk 3 som deltagit i alla delprov som klarat alla delprov för ämnesprovet i svenska och svenska som andraspråk, hemkommun, andel (%)
	16 Andel hushåll som avslutas till egen försörjning från ekonomiskt bistånd (%)
	17 Färdigställda bostäder i flerbostadshus under året, antal/1000 inv.
Klimat- och miljösmart	1 Areal åkermark, hektar
	2 Fosforhalt i Åsnens utlopp, µg/liter
	3 Andel förnybar energi, %
	4 Antal resor med kollektivtrafik (stadstrafik) per kommuninvånare och år
	5 Kadmium i inkommande avloppsvatten till Sundet, kg/år
	6 Utsläpp av växthusgaser, kg CO2e/inv
	7 Insamlat hushållsavfall totalt, kg/person
	8 Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel (%)
	9 Ekologiskt odlad åkermark, andel (%)
	10 Hushållsavfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel (%)
	11 Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv
	12 Energianvändning per invånare, kWh/inv
Trygg och tillitsfullt	1 Anmälda stöld- och tillgreppsbrott, antal/1000 inv
	2 Anmälda brott om grov kvinnofridskränkning i kommunen, antal/100 000 inv
	3 Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%)
	4 Elever i åk 9: Jag känner mig trygg i skolan, positiva svar, andel (%)
	5 Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%)
	6 Anmälda våldsbrott, antal/100 000 inv
	7 Invånare 16-84 år med lågt socialt deltagande, andel (%)
	8 Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - besväras ofta av ensamhet, andel (%)
Grönt och hälsosamt	1 Invånare med fetma, andel (%)
	2 Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%)
	3 Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - hälsotillstånd, andel (%)
	4 Skyddad natur totalt, andel (%)
	5 Andelen invånare som har högst 300 m till ett tillgängligt park- eller naturområde större än 0,5 hektar (%)
	6 Årsmedelvärde av partiklar PM10 µg/m3 luft
	7 Andel elever i klass F-6 som cyklar och går till skolan, %
	8 Total betesmark, hektar
	9 Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%)