

Motion -Lokal krisplacering av administrativ personal-

Som anställd i en kommun så måste var och en vara beredd att arbeta med det som krävs oavsett vilken anställning som man har, detta är speciellt viktigt att komma ihåg vid händelse av en kris. Kommunens viktigaste uppdrag är att hålla igång kärnverksamheten och personer av mer administrativ karaktär kan komma att behövas för att hålla igång skola, vård och omsorg. Det är bra att öva krishantering, men det som ger den största nyttan och robustheten är när krishantering är integrerad i vardagen. Miljöpartiet motionerar därför om "lokal krisplacering av administrativ personal" detta kommer att kallas för "Lerumsmodellen" i framtiden. Konceptet är enkelt, och kommer utöver ökad krisförmåga ge en ökad kunskap och förståelse bland våra medarbetare.

Miljöpartiet vill att förvaltningen ska få i uppdrag att införa en modell med "lokal krisplacering" som säger att all administrativ personal inklusive chefer i alla led och politiker med 50% eller mer i arvodering ska vara tillgänglig en vecka per termin för att arbeta i kärnverksamheten i sin "lokalkrisplacering". Fritidspolitiker ska ges möjlighet att delta, men arvodeslöst. En vecka per termin blir den administrativa personalen arbetsledd av den kärnverksamhet som man "lokalkrisplaceras" i. I skolan får lärarna då ett välkommet extra stöd och kan kanske utnyttja det stödet till att få tid till att rätta nationella prov eller kanske utföra utvecklingssamtal. Vård och omsorg kanske kan ge mer tid till våra äldre, mer social verksamhet. Den extra resursförstärkningen skulle kunna användas så att personal i kärnverksamheten kan få tid för kompetensutveckling. Resursförstärkningen kan även vara en del av den kommunala vikariepoolen. Vinsterna för kärnverksamheten är många. Men för den administrativa personalen så blir det en kompetensutveckling som gör att exempelvis en lokalplanerare eller kanske en GIS-ingenjör förstår kärnverksamhetens behov bättre och kanske presterar bättre förslag. Chefer och verksamhetsutvecklare får bättre och aktuellare kontakt med verkligheten och kan på så vis utveckla kommunen i rätt riktning. Många fördelar för verksamheten när det inte pågår en kris, men den stora fördelen är att vid en kris så får kärnverksamheten förstärkning som redan är tränad i sina uppgifter.

Denna motion gör inte bara Lerum robustare i händelse av kris eller krig, den ger också en bättre verksamhet med ökad förståelse för allas uppdrag

gentemot kärnverksamheten, vilket mest sannolikt ökar kvalitén på kommunens kärnverksamhet.