

Medarbetarundersökning 2025

Vård- och omsorgsförvaltningen

	Svarsfrekvens
Total	74,9% (684 / 913)



Arbetet med resultatet av Medarbetarundersökningen

- Vid arbetet med resultatet från medarbetarundersökningen för din arbetsplats är det viktigt att ni även läser och tolkar Kommunrapporten.
- På Kom in finns ett stödmaterial som kan användas vid återkoppling och processen med att lyfta fram styrkor och göra en prioritering av förbättringsområden. Det är obligatoriskt att varje chef tar fram en aktuell handlingsplan för förbättringsarbetet och ta fram arbetsmiljömål. Kom ihåg att även lyfta det ni är duktiga på!
- Medarbetarundersökningen ger indikationer på medarbetarens upplevelser den dagen de svarade på enkäten. Det viktiga arbetet sker när chefen och medarbetarna har en dialog kring svaren, vad svaren står för och tillsammans gör prioriteringar av förbättringsområden. Inför arbetsgruppens analys och prioriteringar behöver chefen fundera på eventuella organisations-förändringar, var i grupprocessen gruppen är, mediebilder etc. Medarbetarundersökningen är ett viktigt underlag i det systematiska arbetsmiljöarbetet!

Lycka till, tillsammans gör vi kommunen bättre!

TRIVSELINDEX

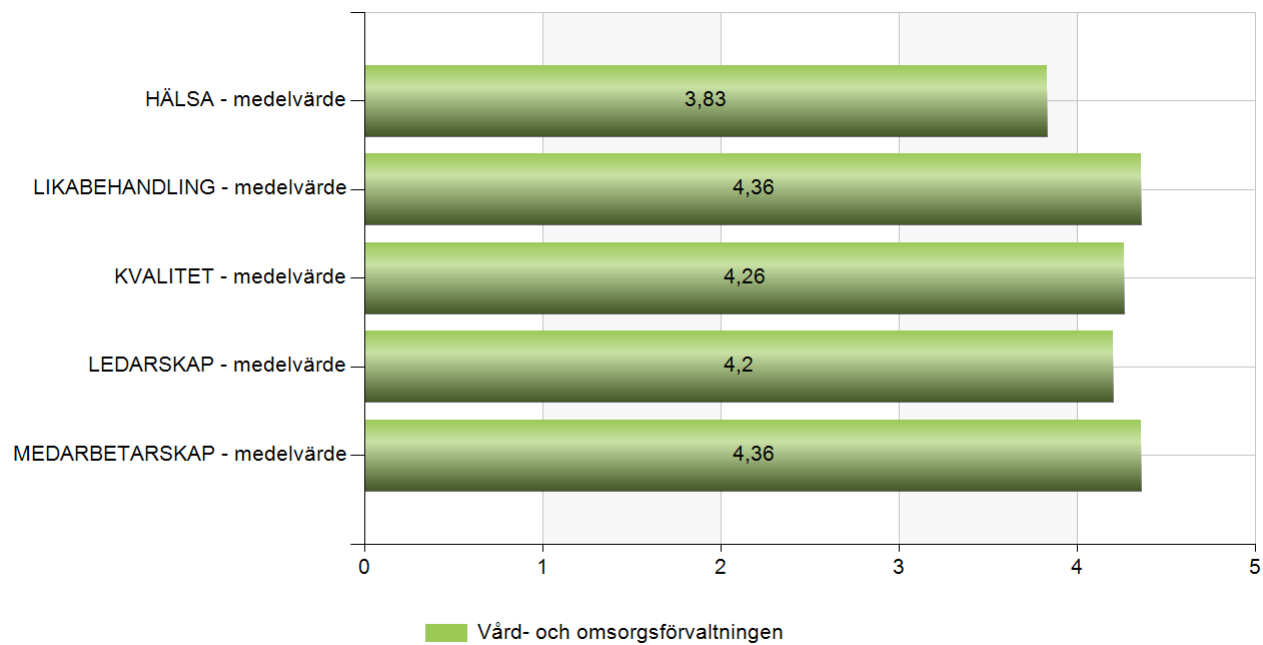
Statistik	
Medelvärde	4,21
Median	5



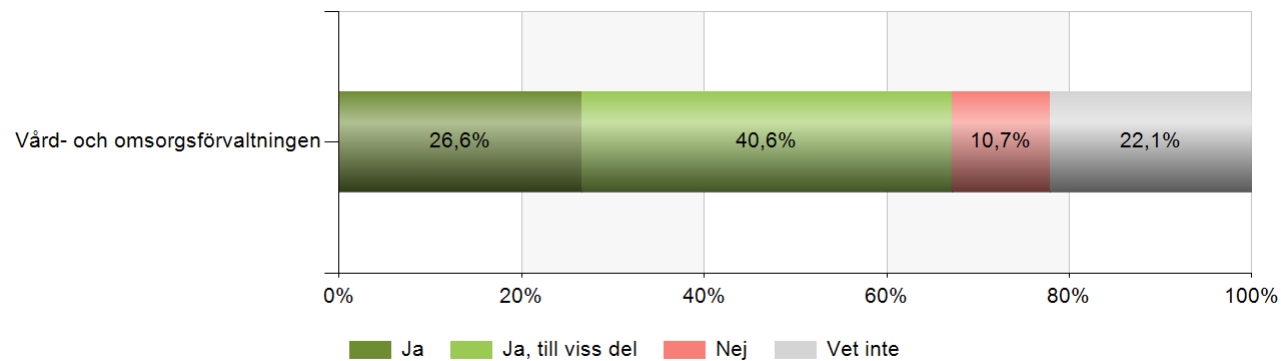
 Stämmer mycket bra  Stämmer ganska bra  Stämmer varken bra eller dåligt

 Stämmer ganska dåligt  Stämmer mycket dåligt

MEDELVÄRDE PER OMRÅDE

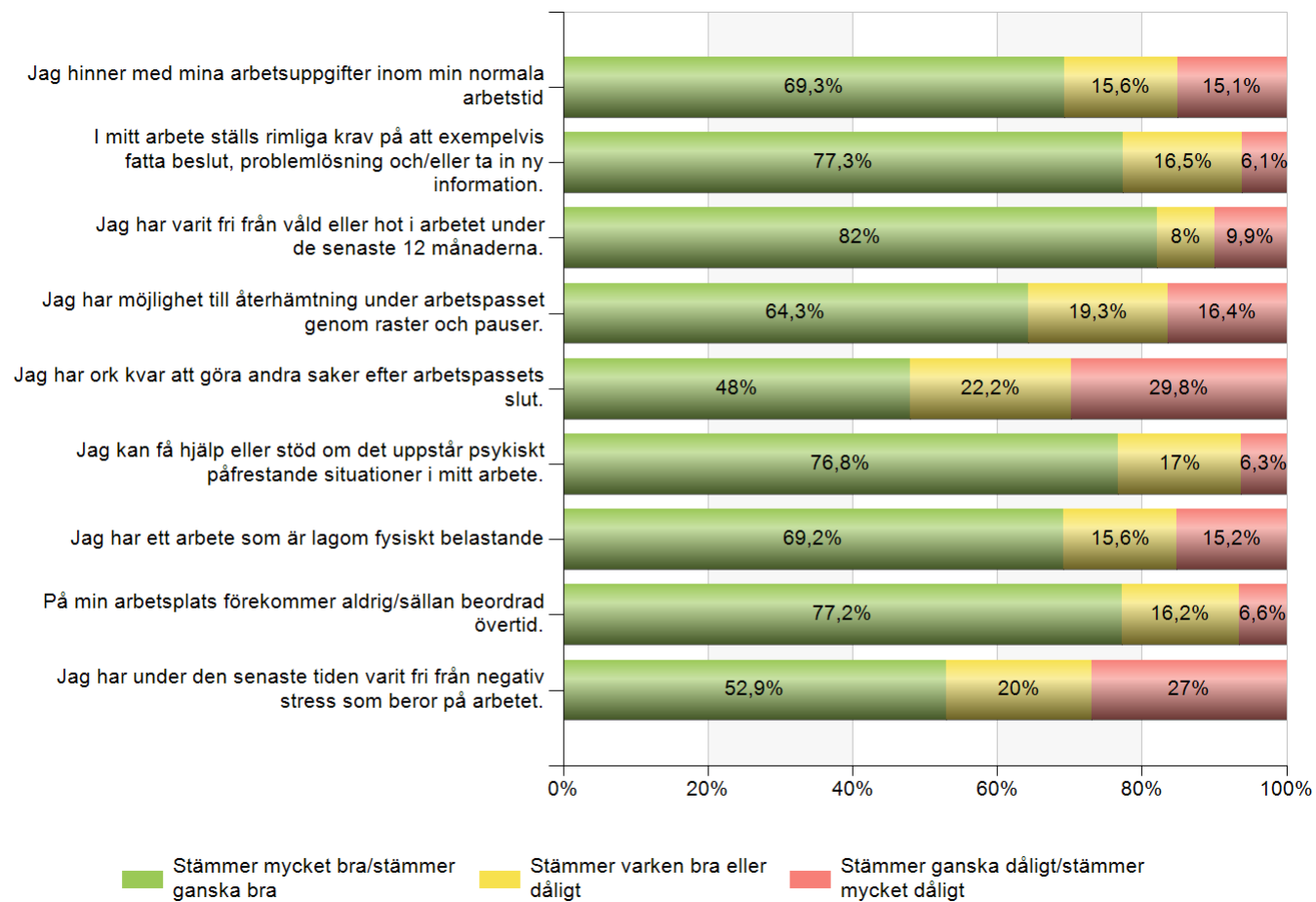


Upplever du att ni på din arbetsplats har arbetat aktivt med resultatet efter förra medarbetarundersökningen?



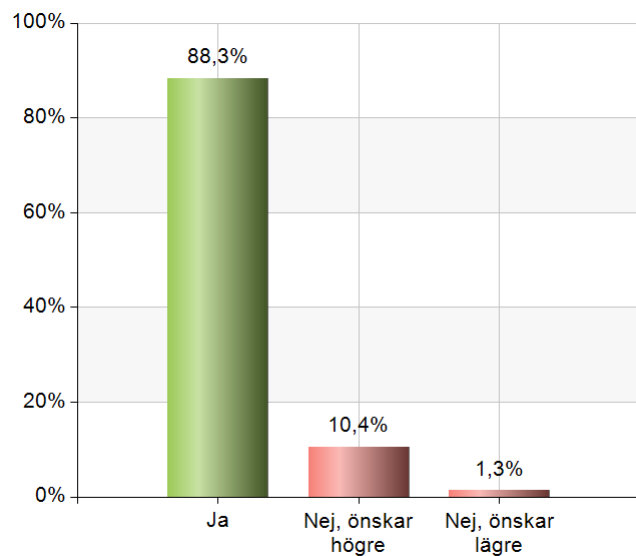
HÄLSA

Vård- och omsorgsförvaltningen



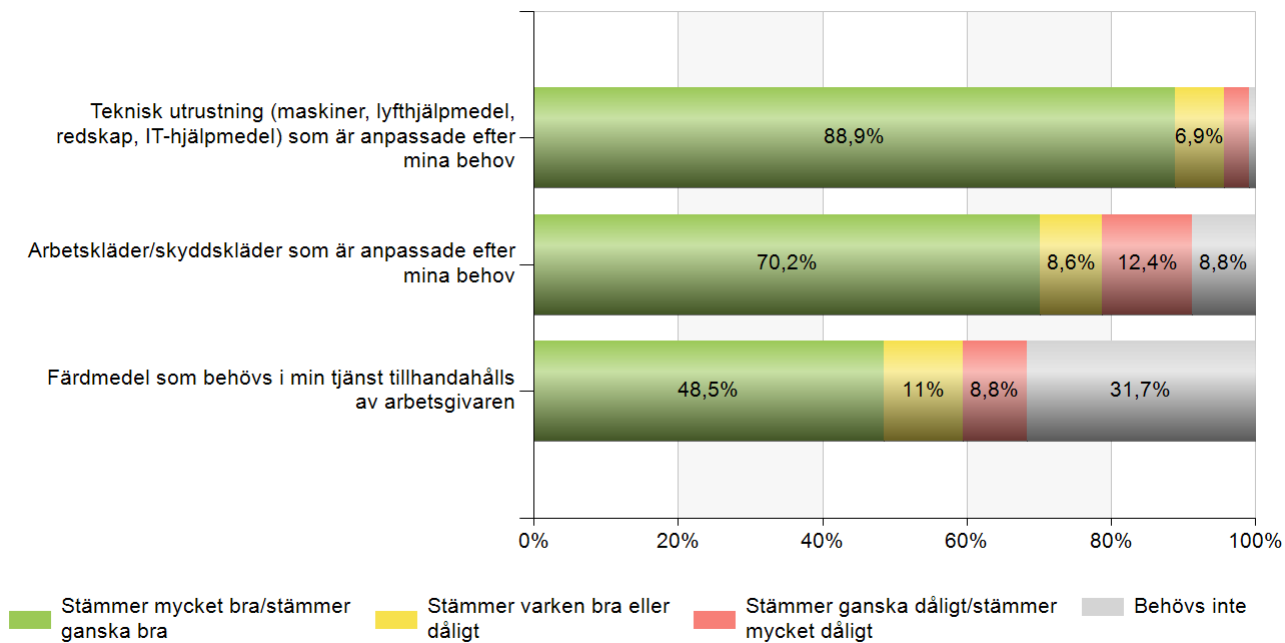
LIKABEHANDLING

I min nuvarande anställning har jag den sysselsättningsgrad som jag önskar. Med sysselsättningsgrad menas hur stor del av en heltidstjänst (100%) en person arbetar, t.ex. 75%

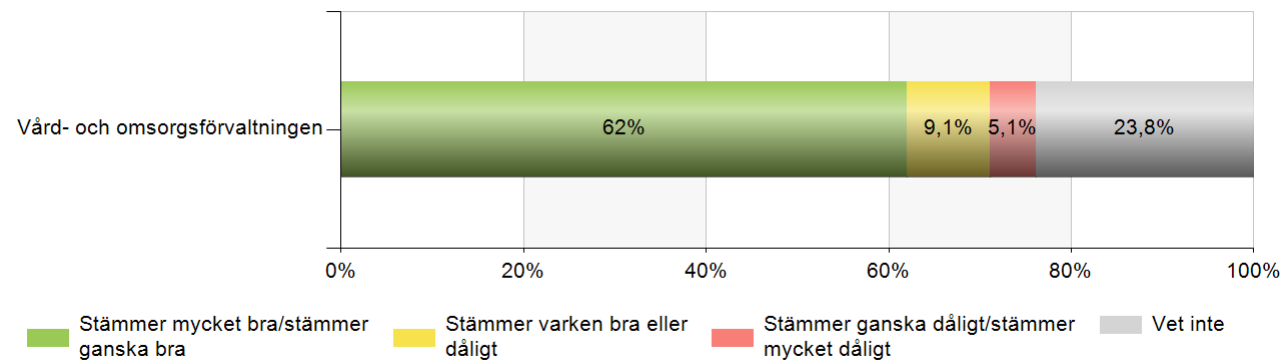


Jag har på min arbetsplats tillgång till:

Vård- och omsorgsförvaltningen

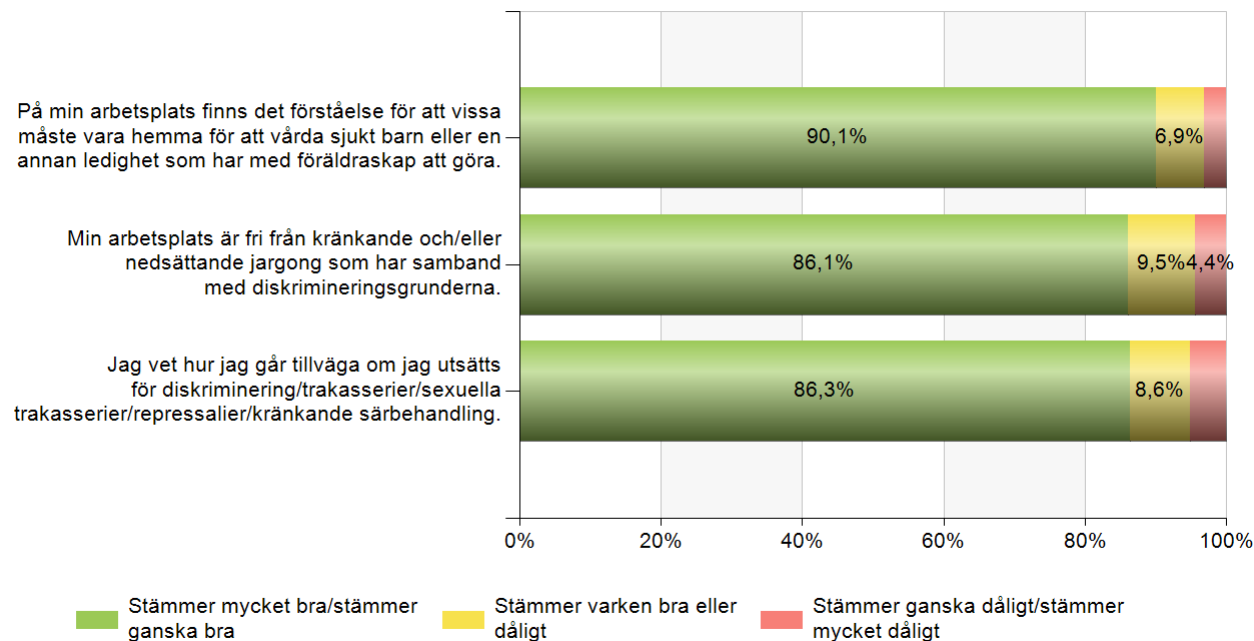


På min arbetsplats blir föräldralediga/tjänstlediga/sjukskrivna inbjudna till personalaktiviteter.



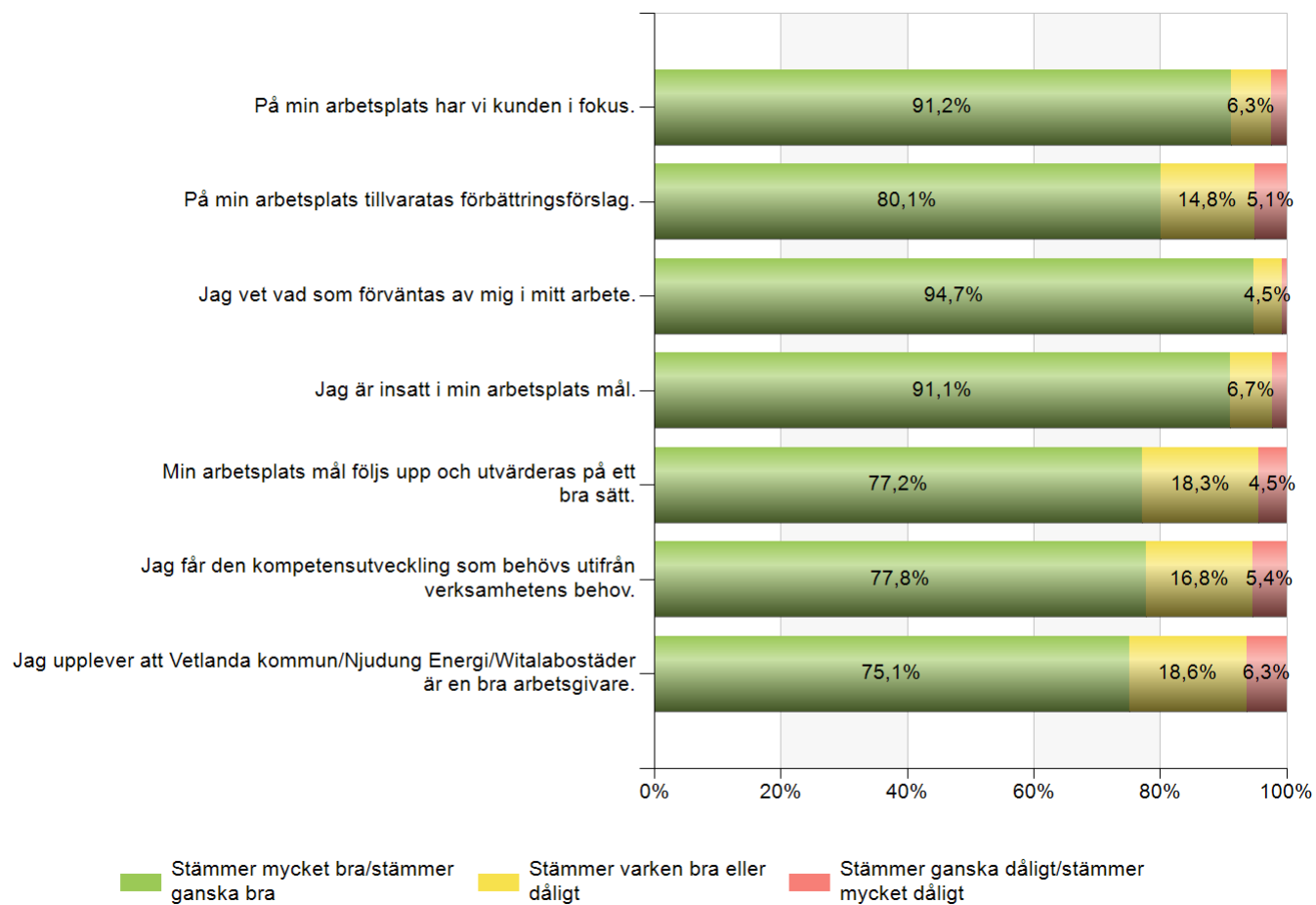
Föräldraskap, jargong och kunskap om jag blir utsatt för diskriminering

Vård- och omsorgsförvaltningen



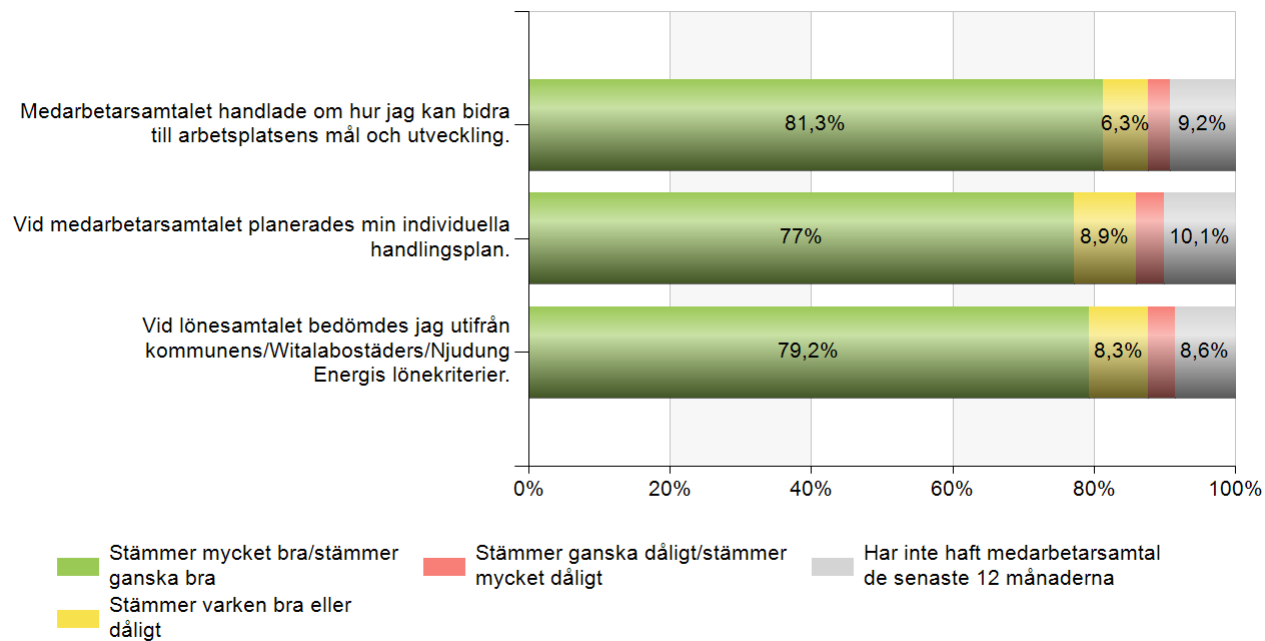
KVALITET

Vård- och omsorgsförvaltningen



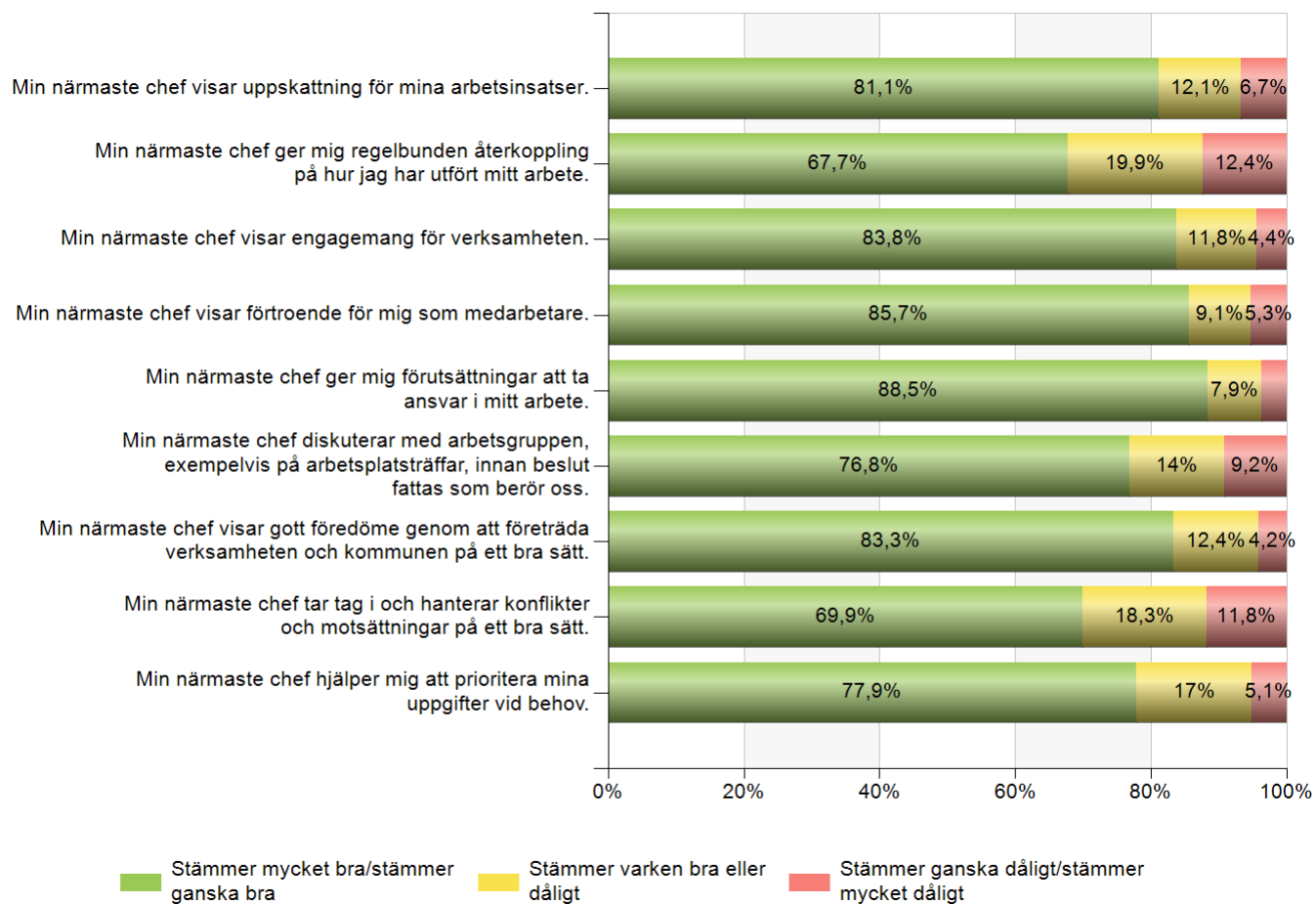
Medarbetar- och lönesamtal som genomförts de senaste 12 månaderna

Vård- och omsorgsförvaltningen



LEDARSKAP

Vård- och omsorgsförvaltningen



MEDARBETARSKAP

Vård- och omsorgsförvaltningen

